

	SAFEGUARDING		Pagina 1 di 33	
	MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE		Ed.: 01	Rev.: 0
			Data em.: 24/06/2024	

- MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI

- KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE

ZAKONODAJNI ODLOK 36 Z DNE 28.FEBRUARJA 2021 IN 39 Z DNE 28. FEBRUARJA 2021

REVIZIJSKA MATRICA

	DATUM PRVE IZDAJE	VPOGLED V PRVO IZDAJO (ODGOVORNI)	ODOBRITEV VODSTVA		
	24/06/24				
INDEKS REVIZIJ	DATUM SPREMEMBE	PREGLEDANO ZA IZDAJO (ODGOVORNI)	NAVEDBA VRSTE SPREMEMBE	DATUM ZAČETKA VELJAVNOSTI SPREMEMBE	ODOBRITEV VODSTVA
1					
2					
3					
4					
5					

	SAFEGUARDING		Pagina 2 di 33	
	MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE		Ed.: 01	Rev.: 0
			Data em.: 24/06/2024	

KAZALO

1. CILJI
2. **ORGANIZACIJSKI IN KONTROLNI MODEL ZA ŠPORTNE DEJAVNOSTI**
 - 2.1 PRAVICE IN DOLŽNOSTI
 - 2.2 PREPREČEVANJE IN OBVLADOVANJE TVEGANJ - USTREZNO RAVNANJE
 - 2.3 ODGOVORNI ZA NADZOR NAD ZLORABAMI, NASILJEM IN DISKRIMINACIJO
 - 2.4 UPORABA DRUŠTVENIH PROSTOROV
 - 2.5 POTOVANJA
 - 2.6 VARSTVO ZASEBNOSTI
 - 2.7 VKLJUČEVANJE
 - 2.8 BOJ PROTI NEPRIMERNEMU VEDENJU IN POSTOPANJE V PRIMERU PRIJAV
 - 2.9 DISCIPLINSKI SISTEM IN MEHANIZMI SANKCIJ
 - 2.10 SANKCIJE ZOPER ZAPOSLENE, KI PREJEMAJO PLAČILO
 - 2.11 SANKCIJE ZOPER PROSTOVOLJCE
 - 2.12 OBVEZNOSTI INFORMIRANJA IN DRUGI UKREPI
3. **KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV TER PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, NASILJA NA PODLAGI SPOLA IN VSEH DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE**
 - 3.1 SPOŠTOVANJE IN DOSTOJANSTVO
 - 3.2 VARNOST IN DOBRO POČUTJE
 - 3.3 PRIMERNO VEDENJE
 - 3.4 PRIMERNA KOMUNIKACIJA
 - 3.5 USPOSABLJANJE IN OZAVEŠČANJE
 - 3.6 SODELOVANJE IN ODGOVORNOST
4. **FIV: VZORČNI PRAVILNIK ZA PREPREČEVANJE ZLORAB, NASILJA IN DISKRIMINACIJE ČLANOV**
5. **FIPSAS: PREDPISI ZA PREPREČEVANJE ZLORAB, NASILJA IN DISKRIMINACIJE ČLANOV Z IZKAZNICAMI**
6. **OLIMPIJSKI KOMITE: KODEKS ŠPORTNEGA VEDENJA**

	SAFEGUARDING		Pagina 3 di 33	
	MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE		Ed.: 01	Rev.: 0
			Data em.: 24/06/2024	

1. CILJI

Ta KODEKS določa instrumente za preprečevanje in boj proti vsem oblikam zlorab, nadlegovanja, nasilja na podlagi spola ali diskriminacije na podlagi etnične pripadnosti, vere, osebnih prepričanj, invalidnosti, starosti ali spolne usmerjenosti ali iz razlogov, navedenih v zakonodajnem odloku št. 198 z dne 11. aprila 2006 o članih, zlasti mladoletnih.

S tem kodeksom se izvajajo določbe zakonodajnega odloka št. 36 z dne 28. februarja 2021 in zakonodajnega odloka št. 39 z dne 28. februarja 2021 ter določbe, ki jih je v zvezi s tem izdal nacionalni svet OLIMPIJSKEGA KOMITEJA.

2. ORGANIZACIJSKI IN KONTROLNI MODEL ŠPORTNE DEJAVNOSTI

Ta organizacijski in kontrolni model športne dejavnosti je pripravil ASD TRŽAŠKI POMORSKI KLUB - CLUB NAUTICO TRIESTEINO SIRENA (v nadaljevanju TPK CNT SIRENA), kot je določeno v 2. odstavku 16. člena zakonskega odloka št. 39 z dne 28. februarja 2021 in na podlagi smernic, ki sta jih objavili Italijanska jadrlna zveza in Italijanska zveza za športni ribolov Podvodne dejavnosti in plavanje s plavutmi.

Velja za vse, ki v kakršni koli vlogi ali nazivu sodelujejo pri dejavnosti ASD TPK CNT SIRENA, ne glede na disciplino športnega jadrnanja, ki jo izvajajo, in disciplino športnega ribolova.

Ta dokument velja štiri leta od datuma odobritve in ga je treba po potrebi posodobiti, da se vključijo vse spremembe in dopolnitve temeljnih načel, ki jih je izdal Olimpijski komite, vse nadaljnje določbe, ki jih je izdal nacionalni svet Olimpijskega komiteja in priporočila stalnega observatorija Olimpijskega komiteja za varnostne politike.

Namen tega dokumenta je spodbujati vključujočo kulturo in okolje, ki zagotavlja dostojanstvo in spoštovanje pravic vseh članov in sodelavcev, zlasti mladoletnikov, zagotavlja enakost in pravičnost ter hkrati varuje telesno in moralno integriteto vseh članov in sodelavcev združenja TPK CNT SIRENA.

Ta model organizacije in nadzora športnih dejavnosti mora biti objavljen na domači strani spletne strani združenja.

Ta model dopolnjuje in ne nadomešča pravilnika o zaščiti članov pred zlorabami in diskriminatornim ravnanjem Italijanske jadrlna zveze in Italijanske zveze za športni ribolov za podvodne dejavnosti in plavanje s plavutkami.

2.1 PRAVICE IN DOLŽNOSTI

Vsi člani in sodelavci imajo temeljne pravice

- do dostojanstvenega in spoštljivega ravnanja v vseh odnosih, okoliščinah in situacijah v združenju;
- do zaščite pred vsemi oblikami zlorab, nadlegovanja, nasilja na podlagi spola in vseh drugih oblik diskriminacije, ne glede na etnično pripadnost, osebna prepričanja, invalidnost, starost, spolno identiteto, spolno usmerjenost, jezik, politično prepričanje, vero, finančni položaj, rojstvo, fizični, intelektualni, sorodstveni ali športni status;
- da sta zdravje in psihofizično dobro počutje garantirana bolj kot športni rezultat.

Vsi, ki v kakršni koli vlogi in funkciji in/ali vlogi neposredno ali posredno sodelujejo pri športni dejavnosti, so dolžni upoštevati vse določbe in predpise za zaščito zgoraj navedenih pravic članov in članic, ki imajo izkaznico. Trenerji, vodje, člani in vsi drugi registrirani člani in članice morajo biti seznanjeni s tem kodeksom ravnanja za zaščito mladoletnikov in preprečevanje nadlegovanja, nasilja na podlagi spola in vseh drugih pogojev diskriminacije ter s pravilnikom za zaščito članov

	SAFEGUARDING		Pagina 4 di 33
	MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE		Ed.: 01
			Rev.: 0
			Data em.: 24/06/2024

pred zlorabami in diskriminatornim ravnanjem Italijanske jadralske zveze in Italijanske zveze za športni ribolov potapljanje in plavanje s plavutkami.

2.2 PREPREČEVANJE IN OBVLADOVANJE TVEGANJ - USTREZNO RAVNANJE

Primeri tveganega vedenja:

- psihična zloraba: vsako nezaželeno dejanje, vključno z nespoštovanjem, zapiranjem, nadvlado, izolacijo ali kakršnim koli drugim ravnanjem, ki lahko slabo vpliva na občutek pripadnosti, dostojanstva in samospoštovanja, ali ki lahko moti lagodje člana, tudi če je storjeno z uporabo digitalnih orodij;

- fizična zloraba: vsako ravnanje, storjeno ali poskušeno (vključno s pretepanjem, dušenjem, udarjanjem, brcanjem ali metanjem predmetov), ki lahko v dejanskem ali potencialnem smislu neposredno ali posredno povzroči škodo zdravju, telesne poškodbe ali ki škoduje psihofizični integriteti člana/članice

Takšna dejanja lahko pomenijo tudi spodbujanje člana/članice k izvajanju (z namenom boljših športnih rezultatov) neprimerne telesne dejavnosti ali siljenje k treningu poškodovanih športnikov/športnic ali športnikov/športnic, ki niso v telesni pripravljenosti za izvajanje športnih dejavnosti. Spolno nadlegovanje: vsako neželeno in nezaželeno dejanje ali vedenje spolne narave, verbalno, neverbalno ali fizično, ki moti žrtev

Takšna dejanja ali ravnanja so lahko tudi spolno eksplicitne opazke ali namigovanja, nezaželene ali nezaželene zahteve s spolnin namigovanjem ali telefonski klici, sporočila, pisma ali katera koli druga oblika komunikacije s spolno vsebino, vključno s tistimi, ki imajo zastrašujoč, ponižujoč, sramotilni ali zaničevalni učinek;

- spolna zloraba: vsako vedenje ali ravnanje, ki ima znake spolnega nasilja, fizičnega ali psihičnega, in ki ga oseba čuti kot prisilo. Sestavljena je lahko tudi iz siljenja člana/članice v neprimerno ali neželeno spolno vedenje ali opazovanja člana/članice v neprimernih razmerah in kontekstih;

- malomarnost: opustitev ukrepanja vodje, tehnika ali katerega koli člana, tudi zaradi dolžnosti, ki izhajajo iz njegove/njene vloge, ki, ko izve za enega od dogodkov, ravnanj ali dejanj, navedenih v tem modelu, opusti ukrepanje in povzroči škodo, omogoči nastanek škode ali povzroči neposredno nevarnost nastanka škode. Lahko gre tudi za vztrajno in sistematično neupoštevanje ali zanemarjanje fizičnih in/ali psihičnih potreb člana/članice;

- brezbriznost: neizpolnjevanje osnovnih telesnih, zdravstvenih, izobraževalnih in čustvenih potreb; zanemarjanje: nezadovoljevanje osnovnih telesnih, zdravstvenih, izobraževalnih in čustvenih potreb;

- diskriminacija zaradi vere: oviranje, pogojevanje ali omejevanje pravice do svobodnega izpovedovanja vere in zasebnega ali javnega čaščenja

ustrahovanje, kibernetško ustrahovanje: vsako žaljivo in/ali agresivno vedenje, ki ga lahko izvaja posameznik ali več posameznikov osebno, prek družabnih omrežij ali drugih komunikacijskih kanalov, bodisi enkrat bodisi večkrat v daljšem časovnem obdobju, proti enemu ali več članom z namenom uveljavljanja moči ali premoči nad članom/člani. Sestavljena so lahko tudi iz ponavljajočega se žaljivega vedenja, katerega namen je ustrahovati ali vznemiriti člana/članico, kar vodi v stanje nelagodja, negotovosti, strahu, izključenosti ali izoliranosti (vključno s poniževanjem, žalitvami v zvezi s telesnim videzom, besednimi grožnjami, tudi v zvezi s športnimi rezultati, širjenjem neutemeljenih novic, grožnjami s fizičnimi posledicami ali poškodovanjem predmetov v lasti žrtve);

- diskriminatorno ravnanje; vsako ravnanje, katerega cilj je doseči diskriminatorni učinek na podlagi etnične pripadnosti, telesnih lastnosti, spola, socialno-ekonomskega statusa, športnih dosežkov in športnih sposobnosti, vere, prepričanja, invalidnosti, starosti ali spolne usmerjenosti. Ustrezno

	SAFEGUARDING		Pagina 5 di 33	
	MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE		Ed.: 01	Rev.: 0
			Data em.: 24/06/2024	

ravnanje se lahko zgodi v kakršni koli obliki in na kakršen koli način, tudi osebno in prek računalnika, na spletu in prek sporočil, elektronske pošte, družabnih omrežij in blogov itd.

2.3 ODGOVORNA OSEBA PROTI ZLORABI, NASILJU IN DISKRIMINACIJI

Združenje imenuje odgovorno osebo za preprečevanje zlorab, nasilja in diskriminacije. Uradna oseba za boj proti zlorabam, nasilju in diskriminaciji je samostojna oseba in po možnosti neodvisna od društvenih uradov ter od odnosov s trenerji in tehničnimi delavci; izbere se med posamezniki, ki imajo izkušnje v tem sektorju, komunikacijske sposobnosti in sposobnost obvladovanja kočljivih situacij. Ta oseba bo morala biti ustrezno usposobljena in se udeleževati informativnih seminarjev, ki jih organizirata združenje in športna zveza, ki jima pripada. Pred imenovanjem je treba pridobiti potrdilo iz kazenske evidence. Oseba, ki je bila obsojena zaradi kaznivega dejanja, tudi če ni pravnomočno, ne more biti imenovana za odgovorno osebo. V vsakem primeru odgovorna oseba za varovanje v športnih klubih/združenjih opravlja funkcijo nadzora nad sprejemanjem in posodabljanjem modelov in kodeksov ravnanja ter zbiranja vseh poročil o ravnanju, ki so pomembna za namene politike varovanja, lahko pa opravlja tudi inšpekcijske naloge.

Varuh varnosti bo moral člane združenja ozaveščati o vprašanih varovanja in sodelovati z ustreznimi organi.

Varuh bo opredelil in objavil jasna navodila preko komunikacijskih kanalov za člane združenja, preko katerih bodo lahko poročali o primerih zlorabe ali slabega ravnanja, ter vzpostavil postopke za evidentiranje in obravnavo prejetih poročil.

Varuh zagotavlja zaupnost in zasebnost informacij o primerih zlorabe ali slabega ravnanja, saj je dolžan te informacije obravnavati zaupno in ob spoštovanju zasebnosti vpletenih oseb.

Upravni odbor lahko pooblaščenca za varovanje začasno odstavi ali razreši v primeru neizpolnjevanja zahtev ali kršenja politik združenja na področju zaščite otrok.

2.4 UPORABA PROSTOROV ZDRUŽENJA

Dostop do prostorov in površin, ki jih upravlja ali uporablja združenje, mora biti v času treningov in vadbe članov/nečlanov ves čas zagotovljen tistim, ki izvajajo starševsko odgovornost, ali osebam, ki jim je zaupano varstvo športniko, ali njihovim pooblaščencom. V objektih, ki jih upravlja ali uporablja združenje, je treba sprejeti vse potrebne ukrepe, da se preprečijo kakršne koli tvegane situacije.

Med treningi ali regatami zunanji uporabniki ali starši/skrbniki ne smejo vstopiti v garderobe, razen če to predhodno dovoli trener ali vodja, v vsakem primeru pa le za morebitno pomoč članom, mlajšim od 6 let ali gibalno ali duševno oviranim.

V nujnih primerih je brez poseganja v pravočasno zahtevo po posredovanju nujne medicinske pomoči, če je to potrebno, dostop do bolnišnice dovoljen zdravniku ekipe, v njegovi odsotnosti pa tehniku, ki je usposobljen za postopke prve pomoči, izključno za postopke, ki so nujno potrebni za prvo pomoč poškodovani osebi. Vrata morajo ostati odprta in, če je mogoče, mora biti prisotna vsaj še ena oseba (športnik, tehnik, vodja, pomočnik itd.).

	SAFEGUARDING		Pagina 6 di 33	
	MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE		Ed.: 01	Rev.: 0
			Data em.: 24/06/2024	

2.5 POTOVANJA

V primeru potovanj je treba športnikom rezervirati sobe, ki si jih po možnosti delijo s športniki istega spola. Sob s trenerji ali drugimi spremljevalnimi osebami, razen v primeru bližnjega sorodstva med športnikom in spremljevalno osebo, se ne sme deliti.

Med potovanji so spremljevalci dolžni paziti na športnike, zlasti če so ti mladoletni, in sprejeti vse potrebne ukrepe za zagotovitev njihove telesne in moralne integritete ter preprečiti kakršno koli sporno vedenje.

2.6 VARSTVO ZASEBNOSTI

Vsi športniki (ali osebe, ki izvajajo starševska pooblastila), trenerji, menedžerji, zaposleni in člani društva morajo ob registraciji/članstvu in v vsakem primeru, ko se zbirajo osebni podatki, prejeti informacije o obdelavi osebnih podatkov v skladu s 13. členom Evropske uredbe 679/2016 (GDPR).

Zbrane podatke je treba upravljati in obdelovati na način, opisan v omenjeni uredbi, v vsakem primeru pa le na podlagi nujnosti za izvajanje pogodbe, katere stranka so posamezniki, na katere se nanašajo osebni podatki, izpolnjevanja zakonske obveznosti ali na podlagi privolitve. Zlasti posebne vrste osebnih podatkov (kot so rasno ali etnično poreklo, politična stališča, verska ali filozofska prepričanja ali članstvo v sindikatu, pa tudi genetski podatki, biometrični podatki, namenjeni za enolično identifikacijo posameznika, podatki v zvezi z zdravjem ali spolnim življenjem ali spolno usmerjenostjo osebe) se lahko obdelujejo izrecno s privolitvijo vpletene osebe, ta mora biti podana v pisni obliki.

Društvo lahko na podlagi predhodnega soglasja, pridobljenega ob registraciji/članstvu, na svojih komunikacijskih kanalih objavi fotografije svojih članov, posnete med treningi in regatami, vendar izdelava in objava slik, ki bi lahko povzročile zadrego ali nevarnost za člane, ni dovoljena. Dokumentacija, zbrana v papirni ali digitalni obliki, ki jo zbira združenje in vsebuje osebne podatke članov, dobaviteljev ali katere koli druge osebe, mora biti shranjena tako, da je zagotovljena nedostopnost osebam, ki niso pooblaščenec za obdelavo podatkov. V primeru izgube, izbrisa, naključnega razkritja, kršitve varstva podatkov itd. je treba o tem nemudoma obvestiti zainteresirano stran ter hkrati upravljavca in obdelovalca osebnih podatkov. Če kršitev varstva osebnih podatkov pomeni tveganje za pravice in svoboščine posameznikov, je treba nemudoma obvestiti tudi organ za varstvo podatkov.

Vse osebe, pooblaščenec za obdelavo osebnih podatkov, morajo biti ustrezno usposobljene ter izvajati vsa ravnanja in postopke, potrebne za varstvo osebnih podatkov zadevnih oseb, zlasti tistih, ki spadajo v posebne kategorije osebnih podatkov.

2.7 VKLJUČENOST

Društvo/podjetje zagotavlja vsem svojim članom/članom drugih amaterskih športnih društev in klubov enake pravice in možnosti ne glede na narodnost, osebno prepričanje, invalidnost, starost, spolno usmerjenost, jezik, politično prepričanje, veroizpoved, finančno stanje, rojstvo, telesni, intelektualni, sorodstveni ali športni status.

Združenje/podjetje se zavezuje, da bo tudi s sporazumi, konvencijami in sodelovanjem z drugimi amaterskimi športnimi združenji ali podjetji zagotavljalo pravico do športa športnikom z motnjami v telesnem ali duševnem in odnosnem razvoju, pri čemer bo omenjene športnike, tudi tiste, ki so registrirani pri drugih amaterskih športnih združenjih ali podjetjih, vključilo v skupino športnikov, registriranih pri društvom/podjetjem, ki so jim enakovredni. Združenje/podjetje se zavezuje, da bo zagotavljalo pravico do športa tudi športnikom, ki so prikrajšani z ekonomskega ali družinskega vidika, in spodbujalo sodelovanje navedenih športnikov v dejavnostih združenja tudi z aktiviranjem

	SAFEGUARDING		Pagina 7 di 33	
	MODEL ORGANIZAZIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE		Ed.: 01	Rev.: 0
			Data em.: 24/06/2024	

ad hoc pobud in/ali s sporazumi, konvencijami in sodelovanjem z organi tretjega sektorja, ki delujejo na območju in v sosednjih občinah

2.8 BOJ PROTI NEPRIMERNEMU RAVNANJU IN OBRAVNAVANJE PRIJAV ŠKODLJIVEGA RAVNANJA

V primeru suma NEPRIMERNEGA ravnanja članov/članic ali tretjih oseb do drugih članov, zlasti če so mladoletni, je treba nemudoma obvestiti varuha pred zlorabami, nasiljem in diskriminacijo, in sicer z ustnim sporočilom ali po elektronski pošti na naslov hmhrovtin@gmail.com in info@tpkcntsirena.it.

Ključni za dostop do tega elektronskega naslova bodo v izključni lasti odgovorne osebe.

V primeru hujših kaznivih dejanj bo združenje o dejstvih, za katera je izvedelo, obvestilo policijo.

Združenje mora zagotoviti, da se sprejmejo ustrezni ukrepi za preprečevanje kakršne koli oblike sekundarnega obdolževanja članov, ki so v dobri veri:

- vložili pritožbo ali prijavo
- izrazili namero, da bodo vložili pritožbo ali prijavo, ali
- pomagali ali podpirali drugega člana pri vložitvi pritožbe ali poročila;
- pričali ali bili zaslišani v postopku v zvezi z zlorabo, nasiljem ali diskriminacijo;
- sprejel kakršno koli drugo dejanje ali pobudo, povezano s politikami varovanja ali neločljivo povezano z njimi.
- obvestil urad za varovanje zveze, ki ji pripada, in pravosodne organe

2.9 DISCIPLINSKI SISTEM IN MEHANIZMI SANKCIJ

Neprimerno vedenje:

- namerno neizvajanje ukrepov, navedenih v tem modelu nadzora organizacijskih in športnih dejavnosti;
- namerna kršitev ukrepov, navedenih v tem modelu nadzora organizacijskih in športnih dejavnosti, ki ogroža zaupni odnos med storilcem in združenjem/društvom, če je nedvoumno namenjena storitvi prekrška
- kršitev ukrepov, uvedenih za zaščito prijavitelja;
- namerno ali iz malomarnosti vlaganje prijav, ki se izkažejo za neutemeljene;
- kršitev obveznosti obveščanja združenja/podjetja;
- kršitev določb o dejavnostih obveščanja, usposabljanja in razširjanja informacij za naslovnike tega modela;
- neposredna ali posredna povračilna ali diskriminatorna dejanja proti prijavitelju zaradi razlogov, ki so neposredno ali posredno povezani s prijavo;
- neuporaba tega disciplinskega sistema.

Sankcije, ki se lahko naložijo, so različne glede na naravo pravnega razmerja med avtorjem kršitve in združenjem/družbo ter glede na pomembnost in resnost storjene kršitve ter vlogo in odgovornost avtorja.

	SAFEGUARDING		Pagina 8 di 33
	MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE		Ed.: 01
			Rev.: 0
			Data em.: 24/06/2024

Sankcije, ki se lahko naložijo, so različne, pri čemer se upošteva stopnja nepremišljenosti, malomarnosti, krivde ali namernosti ravnanja, povezanega z dejanjem/opustitvijo, pri čemer se upošteva tudi morebitna ponovitev, pa tudi delovna dejavnost, ki jo opravlja zadevna oseba, in ustrezen funkcionalni položaj, resnost povzročene nevarnosti, obseg povzročene škode, prisotnost oteževalnih ali olajševalnih okoliščin, delitev odgovornosti z drugimi osebami, ki so prispevale k kršitvi, ter vse druge posebne okoliščine, ki so lahko zaznamovale dogodek.

S tem sistemom sankcij se seznanijo vsi prejemniki pravilnika preko kanalov, ki se združenju zdijo najprimernejša

2.10. SANKCIJE PROTI PLAČANIM SODELAVCEM

Za vedenje plačanih sodelavcev, ki kršijo določbe tega modela, se lahko naložijo naslednje sankcije, ki so sorazmerne z naravo in težo storjene kršitve

- ustno opozorilo za manjše kršitve
- pisni opomin v primeru ponovitve kršitev iz točke 1 zgoraj
- globa, ki ne presega zneska _€ 100.00_;
- začasna izključitev iz plače in službe za največ 10 dni _;
- prekinitev pogodbe in v primeru zaposlenega, ki je član združenja, prepoved opravljanja dejavnosti.

Za namene prejšnje točke:

1. disciplinski ukrep ustnega opomina za lažje prekrške se uporabi za vsakega zaposlenega, ki zgolj iz malomarnosti krši predpise iz tega modela, če kršitev nima zunanje pomena;
2. disciplinski ukrep pisnega opomina se uporabi za vsakega zaposlenega, za katerega se v dveletnem obdobju ugotovi, da je večkrat kršil predpise iz tega modela, če ima kršitev zunanji pomen;
3. vsakega zaposlenega, ki v dveletnem obdobju stori prekršek, za katerega se uporablja pisni opomin, in/ali zaradi svoje hierarhične ali tehnične ravni odgovornosti ali ob prisotnosti oteževalnih okoliščin škoduje učinkovitosti tega modela z ravnanjem, kot je
 - a) neizpolnjevanje obveznosti obveščanja odgovorne osebe o zlorabah, nasilju in diskriminaciji; iz hude malomarnosti podaja lažne ali neutemeljene prijave o kršitvah tega modela
 - b) kršenje ukrepov, ki jih je sprejelo združenje in so namenjeni zagotavljanju zaščite identitete osebe, ki je podala prijavo; ponavljajoče se neizpolnjevanje zahtev, določenih v tem modelu, če se nanašajo na postopek ali razmerje, v katerem je stranka javna uprava (vključno z organi za šport);
4. se izreče disciplinski ukrep začasne ukinitve plače in izključitve iz službe za največ 10 dni delavcu, za katerega se v dveletnem obdobju ugotovi, da je ponovno storil prekršek, za katere se uporablja globa do višine _€100,00_ njegovega rednega plačila, in/ali z naklepom stori lažne ali neutemeljene prijave v zvezi s kršitvami modela za zaščito mladoletnikov in preprečevanje nadlegovanja, nasilja zaradi spola in drugih oblik diskriminacije in/ali krši ukrepe, ki jih je družba sprejela za zagotavljanje zaščite identitete prijavitelja, da bi s tem ustvarila povračilni odnos ali kakršno koli drugo obliko diskriminacije ali kaznovanja prijavitelja;
5. Zaposleni, ki goljufivo zaobide določbe tega modela z ravnanjem, ki je nedvoumno usmerjeno v izvršitev enega od kaznivih dejanj, vključenih med predvidena kazniva dejanja proti kakršnemu koli nasilju, in/ali krši sistem notranje kontrole z odstranitvijo, uničenjem ali spremembo dokumentacije ali z onemogočanjem nadzora ali dostopa do informacij in dokumentacije s strani pristojnih organov, vključno z uradnikom za zlorabe, nasilje in diskriminacijo na način, ki preprečuje njihovo

	SAFEGUARDING		Pagina 9 di 33	
	MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE		Ed.: 01	Rev.: 0
			Data em.: 24/06/2024	

preglednost in preverljivost, je disciplinsko kaznovan z odpovedjo pogodbe brez odpovednega roka.

2.11. SANKCIJE PROTI PROSTOVOLJCEM

Prostovoljcem združenja se lahko naložijo naslednje sankcije, ki morajo biti sorazmerne z naravo in resnostjo storjene kršitve

- ustno opozorilo za manjše kršitve
- pisni opomin v primeru ponavljajočih se kršitev, kot je določeno v točki 1 zgoraj;
- odstranitev iz vadbenih in tekmovalnih prostorov za obdobje, ki ne sme biti daljše od ___5 dni___;
- odstranitev iz vadbenih in tekmovalnih zmogljivosti za obdobje, ki ne presega ___5 dni___;
- prekinitev prostovoljnega razmerja in v primeru prostovoljnega člana združenja izključitev iz združenja.

Za namene prejšnje točke glejte točko 3 poglavja „Sankcije proti plačanim zaposlenim“.

2.12 OBVEZNOSTI OBVEŠČANJA IN DRUGI UKREPI

Združenje/podjetje mora objaviti ta model in ime varuha pred zlorabami, nasiljem in diskriminacijo na svojem sedežu in v objektih, ki jih upravlja ali uporablja, ter na domači strani svoje institucionalne spletne strani.

Ob sprejetju tega vzorca in ob vsaki njegovi spremembi mora združenje/podjetje po elektronski pošti obvestiti vse svoje člane, sodelavce in prostovoljce. Združenje/podjetje mora člana/članico ali po potrebi tiste, ki izvajajo starševsko odgovornost, ali tiste, ki jim je zaupana skrb za športnike, obvestiti o tem pravilniku ter o imenu in kontaktih pooblaščenca v boju proti zlorabami, nasiljem in diskriminaciji.

Združenje/družba mora vse pomembne informacije nemudoma sporočiti varuhu proti zlorabam, nasilju in diskriminaciji

- uradu za varovanje pristojne športne zveze ter uradu zveznega državnega tožilstva, kjer je to pristojno.

Društvo mora svojim članom posredovati ustrezne informacije, namenjene preprečevanju pojavov zlorabe, nasilja in diskriminacije ter boju proti njim, pa tudi ozaveščati člane o njihovih pravicah, obveznostih in zaščiti.

Združenje mora zagotoviti ustrezne ukrepe za za širjanje in dostop do informacijskega gradiva, namenjenega ozaveščanju in preprečevanju motenj hranjenja pri športnikih in športnicah.

Združenje mora svojim članom/članicam ali po potrebi tistim, ki izvajajo starševsko odgovornost, ali tistim, ki jim je zaupana skrb za športnike, zagotoviti ustrezne informacije v zvezi s posebnimi ukrepi, sprejetimi za preprečevanje pojavov zlorabe, nasilja in diskriminacije na športnih prireditvah ter boj proti njim.

Združenje mora člane/članice ali, kjer je to primerno, tiste, ki izvajajo starševsko odgovornost, ali tiste, ki jim je zaupana skrb za športnike, obvestiti o vseh drugih varnostnih politikah, ki jih sprejmejo športne zveze, v katere je včlanjeno.

	SAFEGUARDING		Pagina 10 di 33	
	MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE		Ed.: 01	Rev.: 0
			Data em.: 24/06/2024	

3 KODEKS RAVNANJA ZA ZAŠČITO MLADOLETNIKOV IN ZA PREPREČEVANJE NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN VSEH DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE

Kodeks pravilnega ravnanja je namenjen tehničnim inštruktorjem, vodjem, sodelavcem v kakršni koli vlogi, na kateri koli ravni in s katero koli kvalifikacijo. Omenjeni subjekti so odgovorni za rast mladih gojencev in članov ter za ustvarjanje pozitivnega, varnega in spodbudnega okolja za športno vadbo. V ta namen se jih poziva, naj bodo za zgled in vzor učencem, vključenim v ŠAD. Vse zgoraj navedene osebe, ki imajo neposreden stik z mladoletnimi gojenci in člani, so dolžne ravnati v skladu s kodeksom ravnanja, ki ga morajo v celoti sprejeti. Vsako domnevno kršitev kodeksa ravnanja je treba prijaviti in preveriti v skladu z modelom nadzora organizacijskih in športnih dejavnosti.

Uvedeni ukrepi in sankcije lahko segajo od ustnega opozorila do začasne izključitve in prekinitve sodelovanja.

ŠAD TPK CNT SIRENA je zavezana k zagotavljanju varnega, spoštljivega in vključujočega okolja za vse udeležence, vključno z mladoletniki in ranljivimi odraslimi. Ta kodeks ravnanja določa pričakovanja in odgovornosti vseh, ki sodelujejo pri dejavnostih ŠAD TPK CNT SIRENA. Izrazi, uporabljeni v moški slovnični obliki, so mišljeni kot nevtralni za ženske in moške.

3.1 SPOŠTOVANJE IN DOSTOJANSTVO

Spoštujemo dostojanstvo in integriteto vseh oseb, vključenih v dejavnosti športnega kluba, brez kakršne koli diskriminacije. Z vsemi ravnamo vljudno, prijazno in spoštljivo ter se izogibamo žaljivemu jeziku, ustrahovanju ali žaljivemu vedenju.

3.2 VARNOST IN DOBRO POČUTJE

Na prvo mesto postavljamo varnost in dobro počutje vseh udeležencev ter sprejemamo ustrezne ukrepe za preprečevanje zlorab, nadlegovanja ali kakršne koli oblike škode. Spoštujemo pravice in mnenja drugih ter zagotavljamo okolje, v katerem ljudje lahko svobodno izražajo zaskrbljenost ali prijavijo neprimerno vedenje.

3.3 PRIMERNO VEDENJE

Na prvo mesto postavljamo varnost in dobro počutje vseh udeležencev ter sprejemamo ustrezne ukrepe za preprečevanje zlorab, nadlegovanja ali kakršne koli oblike škode. Spoštujemo pravice in mnenja drugih ter zagotavljamo okolje, v katerem ljudje lahko svobodno izražajo zaskrbljenost ali prijavijo neprimerno vedenje.

4 PRIMERNA KOMUNIKACIJA

Z udeleženci, starši, sodelavci in drugimi člani športnega kluba komuniciramo jasno, odprto in spoštljivo. Ohranjamo zaupnost in spoštujemo zasebnost vpletenih ter se izogibamo nepooblaščenemu razkrivanju osebnih ali občutljivih informacij.

5 USPOSABLJANJE IN OZAVEŠČANJE

Sodelujemo v programih usposabljanja in ozaveščanja o varovanju, da bi pridobili spretnosti in znanje, potrebne za preprečevanje in odzivanje na zlorabe. Zavedamo se svoje vloge in odgovornosti za zaščito udeležencev ter o vseh pomislekih ali sumih zlorabe poročamo ustreznim organom.

6 SODELOVANJE IN ODGOVORNOST

Sodelujemo z drugimi člani športnega društva in ustreznimi organi, da bi zagotovili varno in spoštljivo okolje za vse. - Pripravljeni smo odgovarjati za svoja dejanja in odločitve ter se pregledno in odgovorno odzivati na pomisleke športne skupnosti.

	SAFEGUARDING		Pagina 11 di 33	
	MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE		Ed.: 01	Rev.: 0
			Data em.: 24/06/2024	

Vsi, na katere je naslovljen ta kodeks ravnanja, se zavezujejo, da bodo:

- spoštovali in varovali pravice, dostojanstvo in vrednost vseh vključenih članov, ne glede na njihovo starost, barvo kože, etnično, nacionalno ali socialno poreklo, spol, invalidnost, jezik, vero, politično prepričanje, družbeni položaj, spolno usmerjenost
- Od tehničnega inštruktorja, pomočnik tehničnega inštruktorja in sodelavcev se pričakuje, da se bodo obnašali civilizirano in nediskriminatorno, tako da ne bodo ignorirali, omogočali ali celo tiho sodelovali pri dejavnostih, ki vključujejo nepošteno diskriminacijo članov;
- spoštovali pravila na vseh stopnjah dejavnosti;
- spodbujajo in promovirajo pošteno igro, disciplino, korektnost in duh sodelovanja;
- ne smejo sodelovati ali dopuščati žaljivega vedenja ali jezika do športnikov, staršev, uradnih oseb na dirki, sodnikov, članov osebja ali katere koli druge osebe, vključene v dejavnosti; ne smejo dopuščati ali sodelovati pri vedenju mladoletnikov, ki je nezakonito ali žaljivo ali ki ogroža njihovo telesno in/ali duševno varnost
- vedno podpirajo in pozdravljajo prizadevanja mladih športnikov ter jih cenijo ne glede na rezultate, pri čemer morajo spodbujati kulturo dela in zabave;
- prenašajo vedrino, navdušenje in strast.
- vzgaja v spoštovanju, predanosti in sodelovanju;
- nenehno posodablja znanje, ki ga potrebujejo za najboljše izpolnjevanje dodeljenih nalog, in znanje o zaščiti mladoletnikov;
- upoštevajo organizacijski in nadzorni model športne dejavnosti; upoštevajo predvsem dobro počutje, varnost seh članov;
- se borijo proti vsem oblikam ustrahovanja med mladoletniki in ga preprečujejo; - prisluhnejo potrebam, zahtevam in skrbem vseh članov
- med tekmovanjem ali vadbo ne sme poniževati ali omalovaževati članov ali njihovih prizadevanj;
- ne sme sramotiti, poniževati, omalovaževati ali zaničevati mladoletnika ali izvajati katero koli drugo obliko čustvene zlorabe;
- ne smejo izkoriščati otrok za osebne ali finančne koristi;
- do mladoletnikov ne sme imeti odnosa, ki - tudi s psihološkega vidika - lahko negativno vpliva na njihov skladen in družbeni razvoj;
- ne sme sodelovati v spolnih dejavnostih ali imeti spolnih odnosov s člani, mlajšimi od 18 let, in ne komentirati spolnih namigov ter se vedno obnašati spoštljivo in diskretno.
- da z mladoletnimi osebami nimajo odnosov, ki bi jih na kakršen koli način lahko šteli za izkoriščanje, slabo ravnanje ali zlorabo;
- ne dovoli spolno provokativnih ali neprimernih iger, stavkov ali odnosov;
- zagotavlja, da so vse dejavnosti prilagojene sposobnostim, starosti, telesni in čustveni zrelosti, izkušnjam in znanju članov, zlasti mladoletnih učencev;
- sodeluje z drugimi člani osebja, da bi zaščitili in spodbujali interese in blaginjo vsakega člana;
- ne izvaja dejanj in ne izreka kazni ali kaznuje, ko gre za fizično zlorabo;
- vzpostavlja dobre odnose s starši mladoletnih članov, da bi timsko delali za njihovo rast in zaščito; vedno zagotavlja, da so mladoletniki ustrezno nadzorovani ter da so tekmovanja in dejavnosti doma in v tujini varni;

	SAFEGUARDING		Pagina 12 di 33	
	MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE		Ed.: 01	Rev.: 0
			Data em.: 24/06/2024	

- zagotavlja, da so zdravje, varnost in dobro počutje članov na prvem mestu pred tehničnimi in športnimi uspehi ali drugimi vidiki;
- organizira delo, delovno mesto in dejavnosti v tujini tako, da bodo tveganja čim manjša;
- spoštuje zasebnost mladoletnikov, zlasti na posebej občutljivih mestih, ki jih je treba nadzorovati, na način, ki zagotavlja zasebnost mladoletnikov;
- se izogiba opravljanju dejavnosti osebne narave za mladoletnike, ki jih lahko opravijo sami;
- zagotavlja, da se vsakršna zdravstvena oskrba (npr. zdravniški pregled, oskrba po poškodbi, fizioterapevtska oskrba) izvaja v odprtem in nadzorovanem okolju in ne v zaprtih prostorih ali na samem ter vedno ob prisotnosti tretje osebe (drugega člana, odrasle osebe)
- izogibajte se temu, da bi z mladoletniki preživljali čas sami, stran od drugih posameznikov;
- med izvajanjem dejavnosti mladoletnikom ne dovolite, da ostanejo brez nadzora, in ob koncu dejavnosti zagotovite, da zapustijo športni objekt v spremstvu staršev ali pooblaščenih oseb, če mladoletniki pred tem niso imeli dovoljenja za samostojen odhod iz objekta brez prisotnosti odrasle osebe. Vsako pooblastilo mora ustrezno podpisati oseba, ki izvaja starševsko odgovornost nad mladoletnikom;
- ne uporabljajte družbenih medijev neprimerno, ne vpletajte otrok v zasebne pogovore na družbenih medijih in nikoli ne objavljajte komentarjev ali delite slik, ki bi lahko ogrozile njihovo dobro počutje ali jim povzročile škodo;
- ne pridobivajo, hranijo in objavljajo fotografij ali razkrivajo drugih informacij o otrocih in mladostnikih ali njihovih družinah na katerem koli papirnem ali digitalnem mediju (npr. na osebnih ali klubskih/organizacijskih družbenih medijih, spletnih straneh, osebnih spletnih komunikacijskih orodjih itd.), če starši ali skrbniki ne podpišejo ustreznega dovoljenja, da bi lahko shranili in/ali uporabili tako nastalo gradivo (vključno s prijavo na regate, mitinge, institucionalne prireditve itd.);
- poročati o vseh pomislekih glede varnosti in dobrega počutja športnikov tako, da se obrnejo na osebo, odgovorno za preprečevanje zlorabe, nasilja in diskriminacije, v skladu z določbami Modela nadzora organizacijskih in športnih dejavnosti;
- v primeru dvomov o sodelovanju športnikov se v skladu z določbami organizacijskega in kontrolnega modela športne dejavnosti posvetujte z varuhom pravic, če je treba spodbujati športno vključevanje športnikov z motnjami v telesnem ali duševnem razvoju.

Strinjam se, da bom spoštoval(a) in upošteval(a) ta kodeks ravnanja ter se zavezal(a) k spodbujanju varnega, spoštljivega in vključujočega okolja v ASD TPK CNT SIRENA.

Podpis: _____ Datum: _____

Opomba.

Kodeks se lahko natisne in razdeli vsem članicam in članom združenja/podjetja, ki ga morajo podpisati in s tem potrditi, da ga bodo spoštovali.

Pomembno je tudi, da se zagotovi izobraževanje in ozaveščanje, s čimer bo mogoče garantirati razumevanje in učinkovito uporabo kodeksa ravnanja

	SAFEGUARDING		Pagina 13 di 33	
	MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE		Ed.: 01	Rev.: 0
			Data em.: 24/06/2024	

4. FIV: VZORČNI PRAVILNIK ZA PREPREČEVANJE ZLORAB, NASILJA IN DISKRIMINACIJE ČLANOV

1

MODELLO DI REGOLAMENTO PER LA PREVENZIONE E IL CONTRASTO AD ABUSI, VIOLENZE E DISCRIMINAZIONI SUI TESSERATI (REGOLAMENTO SAFEGUARDING)

ART. 1

FINALITÀ

1. Il presente Regolamento disciplina gli strumenti per la prevenzione e il contrasto di ogni forma di abuso, molestia, violenza di genere o discriminazione per ragioni di etnia, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale ovvero per le ragioni di cui al d.lgs. n. 198 dell'11 aprile 2006 sui tesserati, specie se minori d'età.

2. Il presente Regolamento recepisce le disposizioni di cui al d.lgs. n. 36 del 28 febbraio 2021 e al d.lgs. n. 39 del 28 febbraio 2021 nonché le disposizioni emanate dalla Giunta Nazionale del CONI in materia.

ART. 2

MODELLI ORGANIZZATIVI E DI CONTROLLO DELL'ATTIVITÀ SPORTIVA E CODICI DI CONDOTTA

1. La Federazione Italiana Vela emana Linee Guida federali per la predisposizione dei modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva e dei codici di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione prevista dal decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 o per ragioni di etnia, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale.

2. Entro dodici mesi dalla comunicazione delle Linee Guida federali di cui al precedente comma 1, le Associazioni e le Società sportive affiliate predispongono e adottano modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva nonché codici di condotta ad esse conformi. Tali modelli e tali codici sono aggiornati con cadenza almeno quadriennale e tengono conto delle caratteristiche dell'Affiliata e delle persone tesserate.

3. Ai sensi dell'art. 16, comma 4, del d.lgs. n. 39 del 28 febbraio 2021, le Associazioni e le Società sportive affiliate già dotate di un modello organizzativo e di gestione ai sensi del decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231 lo integrano con i modelli organizzativi e i codici di condotta di cui al comma precedente.

4. I modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva e i codici di condotta di cui al precedente comma 2 sono pubblicati sul sito internet dell'Affiliata, affissi presso la sede della medesima nonché comunicati al responsabile di cui al successivo art. 4. Della loro adozione e del loro aggiornamento è data notizia sulla *homepage* dell'Affiliata.

5. Ai sensi del secondo periodo del comma 2 dell'art. 16 del d.lgs. n. 39 del 28 febbraio 2021, l'Associazione o la Società sportiva che sia affiliata anche ad altra Federazione sportiva nazionale, Disciplina sportiva associata, Ente di promozione sportiva o Associazione benemerita e opti per l'applicazione delle Linee Guida emanate da altro ente di affiliazione, ne dà immediata comunicazione al responsabile federale delle politiche di *safeguarding* di cui al successivo art. 4.

2

	SAFEGUARDING		Pagina 14 di 33	
	MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE		Ed.: 01	Rev.: 0
			Data em.: 24/06/2024	

ART. 3

RESPONSABILE CONTRO ABUSI, VIOLENZE E DISCRIMINAZIONI

1. Allo scopo di prevenire e contrastare ogni tipo di abuso, violenza e discriminazione sui tesserati nonché per garantire la protezione dell'integrità fisica e morale degli sportivi, anche ai sensi dell'art.

33, comma 6, del d.lgs. n. 36 del 28 febbraio 2021, le Associazioni e le Società sportive affiliate nominano, entro il 1° luglio 2024, un responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni.

2. La nomina del responsabile di cui al comma 1 è senza indugio pubblicata sulla *homepage* dell'Affiliata, affissa presso la sede della medesima nonché comunicata al responsabile federale delle politiche di *safeguarding*, di cui al successivo art. 4.

ART. 4

RESPONSABILE FEDERALE DELLE POLITICHE DI SAFEGUARDING

Safeguarding Office

1. Con lo scopo di prevenire e contrastare gli abusi, le violenze e le discriminazioni di cui all'art. 1, comma 1, è istituito presso la Federazione Italiana Vela il Safeguarding Office.

2. Il Safeguarding Office è nominato dal Consiglio Federale ed è composto da almeno tre componenti,

di cui uno con funzioni di Presidente. Il Presidente è scelto tra:

- i professori universitari di prima fascia, anche a riposo, in materie giuridiche o medico-sanitarie;
- i magistrati, anche a riposo, delle giurisdizioni ordinaria, amministrativa, contabile o militare;
- gli avvocati dello Stato, anche a riposo;
- i notai, con almeno sei anni di esperienza in ambito sportivo;
- gli avvocati abilitati all'esercizio dinanzi alle giurisdizioni superiori e con almeno sei anni di esperienza nella giustizia sportiva;
- coloro che abbiano ricoperto il ruolo di Presidente, o Segretario Generale di Federazioni Sportive Nazionali, Discipline Sportive Associate, Enti di Promozione Sportiva e Associazioni Benemerite;
- gli sportivi di alto livello in discipline sportive organizzate da Federazioni Sportive Nazionali e Discipline Sportive Associate riconosciute dal CONI. I componenti sono scelti tra:
 - i professori e i ricercatori universitari di ruolo, anche a riposo, in materie giuridiche o medicosanitarie;
 - i magistrati, anche a riposo, delle giurisdizioni ordinaria, amministrativa, contabile o militare;
 - gli avvocati dello Stato, anche a riposo;
 - i notai, con almeno tre anni di esperienza in ambito sportivo;
 - gli avvocati iscritti per almeno cinque anni negli albi dei relativi consigli dell'ordine e con almeno tre anni di esperienza nella giustizia sportiva;
 - i professionisti nell'ambito medico-sanitario iscritti per almeno cinque anni negli albi dei relativi consigli dell'ordine e con almeno tre anni di esperienza in ambito sportivo;
 - i professionisti nell'ambito psicologico iscritti per almeno cinque anni negli albi dei relativi consigli dell'ordine e con almeno tre anni di esperienza in ambito sportivo;
 - coloro che abbiano ricoperto il ruolo di Presidente, Vice-Presidente, o Segretario Generale di Federazioni Sportive Nazionali, Discipline Sportive Associate, Enti di Promozione Sportiva e Associazioni Benemerite;
 - gli sportivi di alto livello in discipline sportive organizzate da Federazioni Sportive Nazionali e Discipline Sportive Associate riconosciute dal CONI.

3

3. Il Safeguarding Office è il responsabile delle politiche di *safeguarding*. In particolare, il

	SAFEGUARDING		Pagina 15 di 33	
	MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE		Ed.: 01	Rev.: 0
			Data em.: 24/06/2024	

Safeguarding Office:

- a. vigila sull'adozione e sull'aggiornamento da parte delle Associazioni e delle Società sportive affiliate dei modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva nonché dei codici di condotta di cui al precedente art. 2, nonché sulla nomina del responsabile di cui al precedente art. 3, segnalando le violazioni dei predetti obblighi da parte delle Associazioni e delle Società sportive affiliate al Segretario Generale, nonché all'Ufficio del Procuratore federale per i provvedimenti di competenza;
- b. adotta le opportune iniziative per prevenire e contrastare ogni forma di abuso, violenza e discriminazione di cui al precedente art. 1, comma 1;
- c. segnala agli organi competenti eventuali condotte rilevanti;
- d. relaziona, con cadenza semestrale, sulle politiche di *safeguarding* della Federazione all'Osservatorio Permanente del CONI per le Politiche di *Safeguarding*;
- e. fornisce ogni informazione e ogni documento eventualmente richiesti dall'Osservatorio Permanente del CONI per le Politiche di *Safeguarding*;
- f. svolge ogni altra funzione attribuita dal Consiglio Federale.

ART. 5

CONDOTTE RILEVANTI

1. Costituiscono condotte rilevanti ai fini del presente Regolamento:

- 1) l'abuso psicologico;
- 2) l'abuso fisico;
- 3) le molestie e gli abusi sessuali;
- 4) il bullismo, il cyberbullismo e i comportamenti discriminatori;
- 5) l'omissione negligente di assistenza (c.d. "neglect");
- 6) l'abuso dei mezzi di correzione e/o disciplina anche nell'attività di preparazione e allenamento.

2. A tal fine, vengono considerati:

- a) per "abuso psicologico", qualsiasi atto indesiderato incluso l'isolamento, l'aggressione verbale, l'intimidazione o qualsiasi altro comportamento che possa diminuire il senso di autostima del Tesserato;
- b) per "abuso fisico", qualsiasi atto deliberato e sgradito che sia in grado in senso reale o potenziale di causare lesioni o, in ogni caso, danni alla salute. A titolo esemplificativo, tale atto può anche consistere nel costringere un atleta a svolgere un'attività fisica inappropriata come il somministrare carichi di allenamento inadeguati in base all'età, genere, struttura e capacità fisica oppure forzare ad allenarsi atleti ammalati, infortunati o comunque doloranti. In questo ambito rientrano anche comportamenti che favoriscano il consumo di alcool o le pratiche di doping, o comunque vietate da norme vigenti;
- c) per "molestie o abusi sessuali", qualsiasi condotta verbale, non verbale e/o fisica, avente connotazione sessuale e considerata non desiderata o il cui consenso è forzato, manipolato o negato; in ogni caso si configura tale fattispecie laddove i contegni riconducibili alla ipotesi normativa siano perpetrati nei confronti di minori;
- d) per "bullismo o cyberbullismo", qualsiasi comportamento aggressivo da parte di uno o più soggetti, personalmente, attraverso i social network o altri strumenti di comunicazione, sia

4
che si tratti di caso isolato sia di atti ripetuti nel tempo, che tende a infliggere una sofferenza psicologica e fisica e/o a provocare l'isolamento sociale del Tesserato;

- e) per "omissione negligente di assistenza" (c.d. "neglect"), il mancato intervento di un Dirigente, Tecnico o di qualsiasi Tesserato, anche in ragione dei doveri che derivano dal suo ruolo, il quale, presa conoscenza di uno degli eventi disciplinati dal presente Regolamento,

	SAFEGUARDING		Pagina 16 di 33	
	MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE		Ed.: 01	Rev.: 0
			Data em.: 24/06/2024	

omette di intervenire;

f) per “abuso dei mezzi di correzione e/o disciplina”, la condotta che, transcendendo i limiti dell’uso del potere correttivo e disciplinare spettante a un Tecnico o un Dirigente nei confronti della persona offesa, venga esercitato con modalità non adeguate o al fine di perseguire un interesse diverso da quello per il quale tale potere è conferito dall’ordinamento federale.

3. In ogni caso, è considerata quale “molestia” e/o “abuso” ogni condotta che ha effetto discriminatorio con riferimento a razza, religione, colore, credo, origine etnica, caratteristiche fisiche,

genere, orientamento sessuale, disabilità, età, status socioeconomico, capacità atletiche.

ART. 6

BUONE PRATICHE/COMPORTAMENTI DA TENERE

1. Gli Affiliati, nello svolgimento delle attività sportive, sono tenuti ad uniformare i propri comportamenti alle seguenti linee guida:

- 1) riservare ad ogni Tesserato adeguati attenzione, impegno, rispetto e dignità;
- 2) prestare la dovuta attenzione ad eventuali situazioni di disagio, percepite o conosciute anche indirettamente, con particolare attenzione a circostanze che riguardino minorenni, segnalando, in tal caso e senza ritardo, la circostanza agli esercenti la potestà genitoriale o al responsabile Tecnico del minore e/o al referente più prossimo in ambito federale;
- 3) programmare allenamenti adeguati nel rispetto dello sviluppo fisico, sportivo ed emotivo dell’allievo, tenendo in considerazione anche interessi e bisogni dello stesso;
- 4) prevenire, durante gli allenamenti collegiali, tutti i comportamenti e le condotte sopra descritti con azioni di sensibilizzazione e di controllo;
- 5) spiegare in modo chiaro ai fruitori dello spazio preposto allo svolgimento delle attività sportive che gli apprezzamenti, i commenti e le valutazioni che non siano strettamente inerenti alla prestazione sportiva e compresi tra quelli indicati dal presente Regolamento possono essere lesivi della dignità, del decoro e della sensibilità della persona.

ART. 7

CONOSCENZA ED OSSERVANZA DELLA SAFEGUARDING POLICY

1. I Tesserati sono tenuti a conoscere il contenuto del presente Regolamento, ad osservarlo e a contribuire ai fini da questo perseguiti, anche per il tramite degli organi a tale scopo preposti.
2. Il presente Regolamento è pubblicato in apposita sezione del sito istituzionale della FIV. I Comitati di Zona della Federazione, le ASD/SSD e gli altri affiliati garantiscono la massima diffusione del Regolamento.

5

ART. 8

RAPPORTI TRA SAVEGUARDING OFFICE E L’ORGANIZZAZIONE FEDERALE

1. La Federazione garantisce il supporto alle attività dell’Ufficio del Safeguarding Officer per il tramite della Segreteria della FIV.
2. L’ufficio del Procuratore Federale, l’Ufficio del Segretario Generale e l’ufficio del Safeguarding Officer collaborano per il contrasto di qualsiasi pratica discriminatoria, forma di abuso, soprafazione e/o sopruso, a tal fine condividendo eventualmente le informazioni rilevanti.
3. L’Ufficio del Safeguarding Officer ha facoltà, previa autorizzazione da parte del Consiglio Federale, di avvalersi di altri esperti, le cui competenze appaiano opportune o necessarie in relazione a singole tematiche.

ART. 9

	SAFEGUARDING		Pagina 17 di 33	
	MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE		Ed.: 01	Rev.: 0
			Data em.: 24/06/2024	

DOVERE DI SEGNALAZIONE

1. I Tesserati che vengano a conoscenza di comportamenti rilevanti sul piano disciplinare e che coinvolgano Tesserati, anche minorenni, sono tenuti a darne immediata comunicazione all'Ufficio del Safeguarding Officer o all'Ufficio della Procura Federale mediante segnalazione scritta da inoltrare agli indirizzi e-mail indicati sul sito federale.

2. Le segnalazioni dovranno contenere ogni circostanza nota al Segnalante, utile alla ricostruzione del fatto ritenuto lesivo e all'individuazione dei soggetti coinvolti.

ART. 10 CONDIZIONI DI PROCEDIBILITA'

L'ufficio del Safeguarding Officer viene a conoscenza di fatti e circostanze rilevanti ai fini del presente Regolamento nelle seguenti modalità:

- 1) conoscenza diretta per avervi assistito personalmente;
- 2) ricezione di segnalazione scritta inviata alla FIV, tramite e-mail alla casella di posta dedicata;
- 3) ricezione di segnalazione da parte degli Organi Federali, centrali e/periferici.

Le segnalazioni dovranno contenere ogni circostanza utile alla ricostruzione del fatto ritenuto lesivo e l'individuazione dei soggetti coinvolti.

Qualora prive di tali requisiti, le segnalazioni non potranno essere prese in considerazione.

ART. 11

PROCEDURA

1. In caso di rilevazione diretta di comportamenti illeciti, l'Ufficio del Safeguarding Officer è tenuto a intervenire senza indugio, informando l'Ufficio del Procuratore Federale, che svolgerà l'attività necessaria.

2. L'Ufficio del Safeguarding Officer potrà essere reso partecipe dall'Ufficio di Procura Federale, coordinandosi con esso, nello svolgimento delle attività istruttorie, sempre nel rispetto delle prerogative stabilite dalla normativa federale.

6

3. L'Ufficio del Safeguarding Officer, a sua volta, potrà collaborare con la Procura Federale su richiesta della stessa, allorquando sia stata attivata, mediante informativa del possibile illecito, dall'Ufficio del Safeguarding Officer stesso.

4. Ove le segnalazioni abbiano ad oggetto la mancata osservanza dei comportamenti descritti all'art.

5, l'Ufficio del Safeguarding Officer potrà sollecitare la Procura Federale per l'audizione preventiva del soggetto individuato quale destinatario del comportamento offensivo. In tal senso il S.O. potrà essere reso partecipe dall'Ufficio di Procura Federale per l'audizione del soggetto individuato quale destinatario del comportamento offensivo.

5. In esito ai predetti incontri, l'Ufficio del Safeguarding Officer potrà adottare delle raccomandazioni

nei confronti di tesserati e/o affiliati e, ove ne ravvisi le condizioni, addivenire ad un reciproco chiarimento e ad una eventuale soluzione conciliativa. Di detto incontro verrà redatto verbale.

L'Ufficio del Safeguarding Officer, il Presidente Federale e/o il Consiglio Federale, nonché la Segreteria Generale dovranno accertare che le raccomandazioni adottate nei confronti di tesserati e/o

affiliati vengano dagli stessi rispettate e che gli accordi raggiunti in sede conciliativa vengano debitamente eseguiti, in mancanza, tali condotte verranno segnalate agli Organi di Giustizia federali competenti al fine dell'adozione delle iniziative previste dai regolamenti federali.

6. L'Ufficio del Safeguarding Officer si occuperà altresì di dare ampia visibilità ai principi espressi nelle raccomandazioni adottate, organizzando anche degli incontri di carattere divulgativo e formativo al fine di sensibilizzare gli affiliati ed i tesserati sull'argomento.

7. Nel caso in cui dagli elementi raccolti dall'Ufficio del Safeguarding Officer non emergano circostanze riconducibili alle condotte rilevanti di cui al precedente art. 3 o alla mancata osservanza

	SAFEGUARDING		Pagina 18 di 33	
	MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE		Ed.: 01	Rev.: 0
			Data em.: 24/06/2024	

delle buone pratiche/comportamenti di cui al precedente art. 4, la relativa segnalazione verrà definita

senza seguito, ferme restando le precipue competenze e prerogative della Procura Federale e degli Organi della Giustizia Sportiva.

8. Nel caso in cui dagli elementi raccolti dall'Ufficio del Safeguarding Officer emergano circostanze

riconducibili alle condotte rilevanti di cui al precedente art. 3 o alla mancata osservanza delle buone pratiche/comportamenti di cui al precedente art. 4, ove già non comunicato alla Procura Federale ai sensi del primo comma del presente articolo, se ne darà idonea e completa informativa all'Ufficio della Procura Federale, che procederà nell'ambito delle proprie prerogative e dei propri poteri regolamentati.

9. Resta inteso che, nell'ambito della leale e stretta collaborazione tra l'Ufficio del Safeguarding Officer e la Procura Federale, restano intatti i poteri, le prerogative, gli obblighi e i doveri connessi alla precipua attività di ciascun Ufficio. Il Safeguarding Officer ha una sua area precipua di competenza come definita nel presente regolamento e non surroga né sostituisce l'attività che la Procura Federale svolgere nell'ambito delle sue attribuzioni.

ART. 12

OBBLIGO DI RISERVATEZZA

I componenti dell'Ufficio del Safeguarding Officer, i collaboratori federali e i consulenti coinvolti nell'attività dell'ufficio assumono l'onere di riservatezza in merito a quanto appreso nell'espletamento dei compiti affidati. Eventuali violazioni al predetto obbligo comportano equivalente violazione sotto il profilo disciplinare.

7

ART. 13

SANZIONI

1. Il mancato adeguamento da parte dell'Associazione o della Società sportive affiliata agli obblighi di cui ai precedenti artt. 2 e 3 ovvero la dichiarazione non veritiera rispetto ai predetti obblighi costituiscono violazione dei doveri di lealtà, probità e correttezza, ai sensi del Regolamento di Giustizia.

ART. 14

MISURE PER LA DIFFUSIONE DEL PRESENTE REGOLAMENTO

1. La diffusione del presente Regolamento è obbligatoria.

2. La FIV ne divulgherà i principi con i propri canali istituzionali realizzando documentazione che sarà messa a disposizione degli Affiliati che avranno cura di esibirla in ogni sede di svolgimento di attività (luogo di gara, luogo di allenamento).

3. La FIV potrà inviare nei suddetti luoghi l'Ufficio del Safeguarding Officer, anche al fine della verifica del rispetto, da parte degli Affiliati, delle rispettive Scuole Vela e dei Comitati Organizzatori

delle Regate, delle norme sopra indicate.

	SAFEGUARDING		Pagina 19 di 33	
	MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE		Ed.: 01	Rev.: 0
			Data em.: 24/06/2024	

5. FIPSAS: PREDPISI ZA PREPREČEVANJE ZLORAB, NASILJA IN DISKRIMINACIJE ČLANOV Z IZKAZNICAMI




FEDERAZIONE ITALIANA PESCA SPORTIVA ATTIVITÀ SUBACQUEE E NUOTO PINNATO

REGOLAMENTO PER LA PREVENZIONE E IL CONTRASTO AD ABUSI, VIOLENZE E DISCRIMINAZIONI SUI TESSERATI

Art. 1 – Finalità e principi generali

1. Il presente Regolamento disciplina gli strumenti per la prevenzione e il contrasto di ogni forma di abuso, molestia, violenza di genere o discriminazione per ragioni di etnia, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale ovvero per le ragioni di cui al d.lgs. n. 198 dell'11 aprile 2006 sui tesserati, specie se minori d'età.
2. Il presente Regolamento recepisce le disposizioni di cui al d.lgs. n. 36 del 28 febbraio 2021 e al d.lgs. n. 39 del 28 febbraio 2021 nonché le disposizioni emanate dalla Giunta Nazionale del CONI in materia.
3. Diritto fondamentale dei tesserati è quello di essere trattati con rispetto e dignità, nonché di essere tutelati da ogni forma di abuso, molestia, violenza di genere e ogni altra condizione di discriminazione, prevista dal decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, indipendentemente da etnia, convinzioni personali, disabilità, età, identità di genere, orientamento sessuale, lingua, opinione politica, religione, condizione patrimoniale, di nascita, fisica, intellettuale, relazionale o sportiva. Il diritto alla salute e al benessere psico-fisico dei tesserati costituisce un valore assolutamente prevalente anche rispetto al risultato sportivo. Chiunque partecipi con qualsiasi funzione o titolo all'attività sportiva è tenuto a rispettare i predetti diritti dei tesserati.
4. La FIPSAS adotta misure per assicurare l'effettività dei diritti di cui al comma precedente e le relative tutele, con particolare riguardo alla tutela dei minori.
5. La Federazione promuove una politica di inclusione, contraria alla discriminazione e le violenze indipendentemente dal genere, dall'origine etnica, dalla fede religiosa, dall'orientamento sessuale e dalla disabilità al fine di garantire valori sportivi sani in un ambiente sportivo rispetto e sicuro soprattutto nei confronti degli atleti più vulnerabili quali i minori.
6. Le associazioni e le società sportive affiliate (di seguito anche solo "Affiliate") alla FIPSAS, prevengono e contrastano ogni forma di abuso, violenza o discriminazione nei confronti dei tesserati, in particolare se minori. A tal fine, informano i tesserati dei rispettivi diritti, favoriscono la diffusione delle politiche di *safeguarding* degli Enti di affiliazione e adottano misure e procedure per assicurare l'efficacia di tali politiche, anche mediante la formazione di lavoratori, collaboratori e volontari che, a qualsiasi titolo e ruolo, sono coinvolti nell'attività sportiva e sono a contatto con gli atleti.
7. La Federazione e le Affiliate, i tesserati e soci si conformano alle disposizioni di cui al d.lgs. n. 36 del 28 febbraio 2021, al d.lgs. n. 39 del 28 febbraio 2021 nonché alle disposizioni emanate dalla Giunta Nazionale del CONI in materia e adottano ogni necessaria misura per favorire il pieno sviluppo fisico, emotivo, intellettuale e sociale dell'atleta, la sua effettiva partecipazione all'attività sportiva nonché la piena consapevolezza di tutti i tesserati in ordine a propri diritti, doveri, obblighi, responsabilità e tutele.



Viale Tiziano, 70 - 00196 Roma - tel. 06 87980086 - fax 06 87980087 - www.fipsas.it - P.I. 01382061008

	SAFEGUARDING		Pagina 20 di 33	
	MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE		Ed.: 01	Rev.: 0
			Data em.: 24/06/2024	



FEDERAZIONE ITALIANA PESCA SPORTIVA ATTIVITÀ SUBACQUEE E NUOTO PINNATO

ART. 2 - MODELLI ORGANIZZATIVI E DI CONTROLLO DELL'ATTIVITÀ SPORTIVA E CODICI DI CONDOTTA

1. La FIPSAS, coerentemente con le Linee Guida contenute nei principi generali emanati dall'Osservatorio Permanente del CONI, ha adottato le linee guida per la predisposizione dei modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva e dei codici di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione prevista dal decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 o per ragioni di etnia, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale.
 2. Entro dodici mesi dalla comunicazione delle Linee Guida federali di cui al precedente comma 1, uniformandosi alle stesse, le Associazioni e le Società sportive affiliate predispongono e adottano modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva nonché codici di condotta. Tali modelli e tali codici sono aggiornati con cadenza almeno quadriennale e tengono conto delle caratteristiche dell'Affiliata e delle persone tesserate.
 3. Ai sensi dell'art. 16, comma 4, del d.lgs. n. 39 del 28 febbraio 2021, le Associazioni e le Società sportive affiliate già dotate di un modello organizzativo e di gestione ai sensi del decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231 lo integrano con i modelli organizzativi e i codici di condotta di cui al comma precedente.
 4. I modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva e i codici di condotta di cui al precedente comma 2 sono pubblicati sul sito internet dell'Affiliata, affissi presso la sede della medesima nonché comunicati al responsabile di cui al successivo art. 4.
- Della loro adozione e del loro aggiornamento è data notizia mediante pubblicazione sulla *homepage* dell'Affiliata e/o mediante affissione presso la sede dell'Affiliata.
5. Ai sensi del secondo periodo del comma 2 dell'art. 16 del d.lgs. n. 39 del 28 febbraio 2021, l'Associazione o la Società sportiva che sia affiliata anche ad altra Federazione sportiva nazionale, Disciplina sportiva associata, Ente di promozione sportiva o Associazione benemerita e opti per l'applicazione delle Linee Guida emanate da altro ente di affiliazione, ne dà immediata comunicazione al responsabile federale delle politiche di *safeguarding* di cui al successivo art. 4.
 6. L'Associazione o Società sportiva affiliata deve nominare entro il 1° luglio 2024 un Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni, con lo scopo di prevenire e contrastare ogni tipo di abuso, violenza e discriminazione sui tesserati nonché per garantire la protezione dell'integrità fisica e morale degli sportivi, anche ai sensi dell'art. 33, comma 6, del D.Lgs. 36/2021.

ART. 3 - RESPONSABILE CONTRO ABUSI, VIOLENZE E DISCRIMINAZIONI

1. Allo scopo di prevenire e contrastare ogni tipo di abuso, violenza e discriminazione sui tesserati nonché per garantire la protezione dell'integrità fisica e morale degli sportivi, anche ai sensi dell'art. 33, comma 6, del d.lgs. n. 36 del 28 febbraio 2021, le Associazioni e le Società sportive affiliate **nominano**, entro il **1° luglio 2024**, un **responsabile contro abusi**, violenze e discriminazioni.
2. La nomina del responsabile di cui al comma 1 è senza indugio pubblicata sulla *homepage* dell'Affiliata, o affissa presso la sede della medesima nonché comunicata al responsabile federale delle politiche di *safeguarding*, di cui al successivo art. 4.

ART. 4 - RESPONSABILE FEDERALE DELLE POLITICHE DI SAFEGUARDING - *Safeguarding Officer*

1. Con lo scopo di prevenire e contrastare gli abusi, le violenze e le discriminazioni di cui all'art. 1, comma 1, è istituito presso la FIPSAS il **Safeguarding Officer**.
Il *Safeguarding Officer* è il responsabile delle politiche di *safeguarding* ed è competente altresì per la verifica di situazioni di pericolo o abusi in corso, nel rispetto delle competenze della giustizia sportiva, nonché per le azioni di prevenzione.



	SAFEGUARDING		Pagina 21 di 33	
	MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE		Ed.: 01	Rev.: 0
			Data em.: 24/06/2024	



FEDERAZIONE ITALIANA PESCA SPORTIVA ATTIVITÀ SUBACQUEE E NUOTO PINNATO

2. Il Safeguarding Officer è nominato dal Consiglio Federale ed è scelto tra:

- i professori universitari di prima fascia, anche a riposo, in materie giuridiche o medico-sanitarie;
- i magistrati, anche a riposo, delle giurisdizioni ordinaria, amministrativa, contabile, militare;
- gli avvocati dello Stato, anche a riposo;
- i notai, con almeno sei anni di esperienza in ambito sportivo;
- gli avvocati abilitati all'esercizio dinanzi alle giurisdizioni superiori o con almeno sei anni di esperienza nella giustizia sportiva;
- coloro che abbiano ricoperto il ruolo di Presidente, o Segretario Generale di Federazioni Sportive Nazionali, Discipline Sportive Associate, Enti di Promozione Sportiva e Associazioni Benemerite;
- gli sportivi di alto livello in discipline sportive organizzate da Federazioni Sportive Nazionali e Discipline Sportive Associate riconosciute dal CONI.

3. Il Safeguarding Officer è il responsabile delle politiche di *safeguarding*. In particolare, il Safeguarding Officer:

- vigila sull'adozione e sull'aggiornamento da parte delle Associazioni e delle Società sportive affiliate dei modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva nonché dei codici di condotta di cui al precedente art. 2, nonché sulla nomina del responsabile di cui al precedente art. 3, segnalando le violazioni dei predetti obblighi da parte delle Associazioni e delle Società sportive affiliate al Segretario Generale, nonché all'Ufficio del Procuratore federale per i provvedimenti di competenza;
- adotta le opportune iniziative per prevenire e contrastare ogni forma di abuso, violenza e discriminazione di cui al precedente art. 1, comma 1;
- segnala agli organi competenti eventuali condotte rilevanti;
- relaziona, con cadenza semestrale, sulle politiche di *safeguarding* della FIPSA all'Osservatorio Permanente del CONI per le Politiche di *Safeguarding*;
- fornisce ogni informazione e ogni documento eventualmente richiesti dall'Osservatorio Permanente del CONI per le Politiche di *Safeguarding*;
- svolge ogni altra funzione attribuita dal Consiglio Federale.

ART. 5 – SANZIONI

- Il mancato adeguamento da parte dell'Associazione o della Società sportive affiliata agli obblighi di cui ai precedenti artt. 2 e 3 ovvero la dichiarazione non veritiera rispetto ai predetti obblighi, costituiscono violazione dei doveri di lealtà, probità e correttezza, ai sensi del Regolamento di Giustizia e saranno perseguibili secondo le prescrizioni ivi previste, ferma restando l'integrazione di eventuali fattispecie costituenti reato.



Viale Tiziano, 70 - 00196 Roma - tel. 06 87980086 - fax 06 87980087 - www.fipsas.it - P.I. 01382061008

	SAFEGUARDING		Pagina 22 di 33	
	MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE		Ed.: 01	Rev.: 0
			Data em.: 24/06/2024	



FEDERAZIONE ITALIANA PESCA SPORTIVA ATTIVITÀ SUBACQUEE E NUOTO PINNATO

2. Saranno applicate, inoltre, sanzioni disciplinari a carico dei tesserati che abbiano violato i divieti di cui al capo II del Titolo I, libro III del d. lgs. 11 aprile 2006 n. 198 o che siano stati condannati in via definitiva per i reati di cui agli art. 600- bis, 600-ter, 600-quater, 600 -quinqes, 604- bis, 604- ter, 609- bis, 609- ter 609- quater, 609- quinqes, 609- octies, 609 -undecis del codice penale

Art. 6 - Ambito di applicazione

1. Costituiscono comportamenti rilevanti ai fini del presente Regolamento:

- a) l'abuso psicologico;
- b) l'abuso fisico;
- c) le molestie e gli abusi sessuali;
- d) il bullismo, il cyberbullismo e i comportamenti discriminatori;
- e) l'abuso dei mezzi di correzione;
- f) l'omissione negligente di assistenza (c.d. "neglect"), incuria.
- g) comportamenti discriminatori e abusi di matrice religiosa.

2. A tal fine, vengono considerati:

a) per **"abuso psicologico"**, qualsiasi atto indesiderato incluso l'isolamento, l'aggressione verbale, l'intimidazione o qualsiasi altro comportamento che possa diminuire il senso di autostima del Tesserato;

b) per **"abuso fisico"**, qualsiasi atto deliberato e sgradito che sia in grado in senso reale o potenziale di causare lesioni o, in ogni caso, danni alla salute. Tale atto può anche consistere nel costringere un atleta a svolgere un'attività fisica inappropriata come somministrare carichi di allenamento inadeguati in base all'età, genere, struttura e capacità fisica oppure forzare ad allenarsi atleti ammalati, infortunati o comunque doloranti. In quest'ambito rientrano anche quei comportamenti che favoriscano il consumo di alcool o le pratiche di doping, o comunque vietate da norme vigenti;

c) per **"molestie o abusi sessuali"**, qualsiasi condotta verbale, non verbale e/o fisica, avente connotazione sessuale e considerata non desiderata o il cui consenso è forzato, manipolato o negato;

d) per **"bullismo o cyberbullismo"**, qualsiasi comportamento aggressivo da parte di uno o più soggetti, personalmente, attraverso i social network o altri strumenti di comunicazione, sia che si tratti di caso isolato sia di atti ripetuti nel tempo, che tende a infliggere una sofferenza psicologica e fisica o a provocare l'isolamento sociale del Tesserato;

e) per **"abuso dei mezzi di correzione"**, la condotta che, trascendendo i limiti dell'uso del potere correttivo e disciplinare spettante a un Tecnico o un Dirigente nei confronti della persona offesa, venga esercitato con modalità non adeguate o al fine di perseguire un interesse diverso da quello per il quale tale potere è conferito dall'ordinamento federale;

f) per **"omissione negligente di assistenza"** (c.d. "neglect"), si intende il mancato intervento di un Dirigente, Tecnico o di qualsiasi Tesserato, anche in ragione dei doveri che derivano dal suo ruolo il quale, presa conoscenza di uno degli eventi disciplinati dal presente Regolamento, omette di intervenire.

In ogni caso, è considerata quale "molestia" e/o "abuso" ogni condotta che ha effetto discriminatorio circa la razza, religione, colore, credo, origine etnica, caratteristiche fisiche, genere, orientamento sessuale, disabilità, età, status socioeconomico, capacità atletiche.



	SAFEGUARDING		Pagina 23 di 33	
	MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE		Ed.: 01	Rev.: 0
			Data em.: 24/06/2024	



FEDERAZIONE ITALIANA PESCA SPORTIVA ATTIVITÀ SUBACQUEE E NUOTO PINNATO

Art. 7 – Comportamenti raccomandati

1. I Tesserati sono tenuti ad uniformare i propri comportamenti alle seguenti linee guida:

- riservare ad ogni Tesserato adeguati attenzione, impegno, rispetto e dignità;
- prestare la dovuta attenzione ad eventuali situazioni di disagio, percepite o conosciute anche indirettamente, con particolare attenzione a circostanze che riguardino minorenni, segnalando, in tal caso e senza ritardo, la circostanza agli esercenti la responsabilità genitoriale;
- programmare allenamenti adeguati nel rispetto dello sviluppo fisico, sportivo ed emotivo dell'allievo, tenendo in considerazione anche interessi e bisogni dello stesso;
- porre attenzione, in occasione delle trasferte, a soluzioni logistiche atte a prevenire situazioni di disagio e/o comportamenti inappropriati. In caso di atleti minorenni, sono da adottare ancora maggiori cautele e devono essere acquisite tutte le autorizzazioni scritte da parte di chi esercita la responsabilità genitoriale sul minore;
- ottenere, in caso di atleti minorenni, l'autorizzazione scritta dagli esercenti la responsabilità genitoriale qualora siano programmate sedute di allenamento singole e/o in orari in cui gli spazi utilizzati per l'attività sportiva non sia usualmente frequentata;
- prevenire, durante gli allenamenti collegiali, tutti i comportamenti e le condotte sopra descritti con azioni di sensibilizzazione e controllo;
- spiegare in modo chiaro ai fruitori dello spazio in cui si sta svolgendo l'attività sportiva, che gli apprezzamenti, i commenti e le valutazioni che non siano strettamente inerenti alla prestazione sportiva e compresi tra quelli indicati dal presente Regolamento possono essere lesivi della dignità, del decoro e della sensibilità della persona.

Art. 8 – Conoscenza ed osservanza della Safeguarding Policy

- I Tesserati sono tenuti a conoscere il contenuto del presente Regolamento, ad osservarlo e a contribuire ai fini da questo perseguiti, anche per il tramite degli organi a tale scopo preposti.
- Il presente Regolamento è pubblicato in apposita sezione del sito internet della FIPSA. Gli organi territoriali della Federazione, le ASD/SSD e gli altri enti affiliati devono garantire la massima diffusione del Regolamento adottato.

Art. 9 – Dovere di segnalazione

- I Tesserati che vengano a conoscenza di comportamenti rilevanti sul piano disciplinare e che coinvolgano Tesserati, anche minorenni, sono tenuti a darne immediata comunicazione all'Ufficio del Procuratore Federale, direttamente o tramite il Safeguarding O.
- Il Safeguarding O. procede senza indugio a inoltrare la segnalazione all'Ufficio del Procuratore Federale.
- Le segnalazioni scritte dovranno contenere ogni circostanza nota al Segnalante, utile alla ricostruzione del fatto ritenuto lesivo e all'individuazione dei soggetti coinvolti.



Viale Tiziano, 70 - 00196 Roma - tel. 06 87980086 - fax 06 87980087 - www.fipsas.it - P.I. 01382061008

	SAFEGUARDING		Pagina 24 di 33	
	MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE		Ed.: 01	Rev.: 0
			Data em.: 24/06/2024	



FEDERAZIONE ITALIANA PESCA SPORTIVA ATTIVITÀ SUBACQUEE E NUOTO PINNATO

Art. 10 – Rapporti con l'organizzazione federale e articolazioni dell'Ufficio

1. In ogni caso, la Federazione garantisce il supporto alle attività del Safeguarding O. per il tramite della Segreteria Generale
2. L'Ufficio del Procuratore Federale e il Safeguarding O. collaborano per il contrasto di qualsiasi pratica discriminatoria, forma di abuso, sopraffazione e/o sopruso, a tal fine condividendo le informazioni rilevanti. Ferma la competenza del Safeguarding O. esclusivamente per la rimozione di pericoli e abusi presenti e la prevenzione di futuri, se nel corso degli accertamenti finalizzati alle sue funzioni, questo Ufficio rinveniva fatti rilevanti per l'accertamento di eventuali responsabilità in relazione ad abusi o altre violazioni disciplinari compiute, trasmette gli atti all'Ufficio del Procuratore federale per competenza.
3. Il Safeguarding O. ha facoltà di avvalersi di esperti, tra quelli scelti periodicamente dal Consiglio federale, le cui competenze appaiono opportune o necessarie in relazione a singole azioni o procedimenti.

Art. 11 – Doveri di segnalazione

1. I Tesserati che vengano a conoscenza di comportamenti rilevanti sul piano disciplinare e che coinvolgano Tesserati, anche minorenni, sono tenuti a darne immediata comunicazione all'Ufficio del Procuratore Federale, direttamente o tramite il Safeguarding O.
2. Il Safeguarding O. procede senza indugio a inoltrare la segnalazione all'Ufficio del Procuratore Federale.
3. Le segnalazioni scritte dovranno contenere ogni circostanza nota al Segnalante, utile alla ricostruzione del fatto ritenuto lesivo e all'individuazione dei soggetti coinvolti.

Art. 12 – Condizioni di procedibilità

1. Il Safeguarding O. viene a conoscenza di fatti e circostanze rilevanti ai fini del presente Regolamento nelle seguenti modalità:
 - a) conoscenza diretta per avervi assistito personalmente;
 - b) segnalazione;
 - c) acquisizione di informazione anche dagli organi di stampa;
 - d) conoscenza a seguito di ispezione;
 - e) ricezione di segnalazione scritta inviata alla FIPSA, anche per il tramite del servizio di Whistleblowing;



Viale Tiziano, 70 - 00196 Roma - tel. 06 87980086 - fax 06 87980087 - www.fipsas.it - P.I. 01382061008

	SAFEGUARDING		Pagina 25 di 33	
	MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE		Ed.: 01	Rev.: 0
			Data em.: 24/06/2024	



FEDERAZIONE ITALIANA PESCA SPORTIVA ATTIVITÀ SUBACQUEE E NUOTO PINNATO

Art. 13 – Iniziative in caso di conoscenza diretta

1. In caso di rilevazione diretta di comportamenti illeciti, il Safeguarding O. è tenuto a intervenire senza indugio, informando l'Ufficio del Procuratore Federale. Questo ha, altresì, facoltà di assumere ogni documento ritenuto utile, trasmettendone copia all'Ufficio del Procuratore Federale.

2. Qualora il comportamento rilevato persista, il Safeguarding O. dovrà:

- sul luogo di gara, investire la Direzione di gara, ai fini dell'eventuale assunzione delle opportune iniziative;
- durante allenamenti o raduni federali, investire i Responsabili di Disciplina o i Tecnici responsabili;
- in ogni caso, informare senza indugio l'Ufficio del Procuratore federale.

3. L'Ufficio del Procuratore federale e quello del Safeguarding O. possono, a fini di coordinamento per le rispettive competenze, partecipare alle reciproche attività istruttorie.

Art. 14 – Obbligo di riservatezza

1. Il Safeguarding O. e collaboratori coinvolti assumono l'onere di riservatezza in merito a quanto appreso nell'espletamento dei compiti affidati.
2. La FIPSA garantisce la riservatezza del Segnalante qualora espressamente richiesto.

Parimenti, è facoltà del Segnalante e dei dichiaranti richiedere che le proprie dichiarazioni non siano verbalizzate e trasmesse alla Procura federale o ad altro Organo. Le tutele del presente articolo non sono garantite nei casi in cui sia evidente o accertata la responsabilità del segnalante per reati di calunnia o diffamazione o comunque per illeciti integrati mediante la segnalazione stessa.

Art. 15 – Misure per la diffusione del presente Regolamento

1. La diffusione del presente Regolamento è obbligatoria.
2. La FIPSA ne divulgherà i principi tramite mezzi telematici e cartacei
3. La mancata affissione del Regolamento, o la mancata esibizione del materiale correlato, costituisce illecito disciplinare ed è segnalato senza indugio all'Ufficio del Safeguarding O. per i provvedimenti di competenza.

Art. 16 – Disposizioni finali e transitorie

1. Il presente regolamento entra in vigore dal 31 agosto 2023.
2. Le Società sportive affiliate sono tenute a conformarsi entro il 31 agosto 2024 e a nominare, entro il 1 luglio 2024, un proprio Responsabile.



Viale Tiziano, 70 - 00196 Roma - tel. 06 87980086 - fax 06 87980087 - www.fipsas.it - P.I. 01382061008

	SAFEGUARDING		Pagina 26 di 33	
	MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE		Ed.: 01	Rev.: 0
			Data em.: 24/06/2024	

6. OLIMPIJSKI KOMITE: KODEKS ŠPORTNEGA VEDENJA

Codice di Comportamento Sportivo



Garante del Comportamento Sportivo
 Stadio Olimpico Curva Sud – Gate 23
 00135 - ROMA
 e-mail: garante@coni.it

Deliberato dal Consiglio Nazionale nella riunione del 30 ottobre 2012

	SAFEGUARDING		Pagina 27 di 33	
	MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE		Ed.: 01	Rev.: 0
			Data em.: 24/06/2024	

Principi fondamentali

Premessa

Il presente Codice di comportamento sportivo specifica i doveri fondamentali, inderogabili e obbligatori, di lealtà, correttezza e probità previsti e sanzionati dagli Statuti e dai regolamenti del CONI, delle Federazioni sportive nazionali, ivi compresi quelli degli organismi rappresentativi delle società, delle Discipline sportive associate, degli Enti di promozione sportiva e delle Associazioni benemerite.

I tesserati alle Federazioni sportive nazionali, alle Discipline sportive associate, agli Enti di promozione sportiva e alle Associazioni benemerite, in qualità di atleti, tecnici, dirigenti, ufficiali di gara, e gli altri soggetti dell'ordinamento sportivo, in eventuali altre qualifiche diverse da quelle predette, comprese quelle di socio cui è riferibile direttamente o indirettamente il controllo delle società sportive, sono tenuti all'osservanza del Codice e la loro violazione costituisce grave inadempimento meritevole di adeguate sanzioni.

L'ignoranza del Codice non può essere invocata a nessun effetto.

Il Garante del Codice di comportamento sportivo, istituito presso il CONI, adotta istruzioni, vigila sulla corretta attuazione del Codice e segnala ai competenti organi degli Enti di appartenenza i casi di sospetta violazione, ai fini del conseguente giudizio disciplinare, fermi restando i poteri di controllo del Coni.

1. Osservanza della disciplina sportiva

I tesserati, gli affiliati e gli altri soggetti dell'ordinamento sportivo sono obbligati all'osservanza delle norme statutarie, regolamentari e sulla giustizia, nonché delle altre misure e decisioni adottate dal CONI e dall'Ente di appartenenza, ivi compreso il presente Codice. Essi sono tenuti ad adire previamente agli strumenti di tutela previsti dai rispettivi ordinamenti.

Gli organi competenti adottano le misure dirette a facilitare la conoscenza e il rispetto della normativa vigente.

Le società, le associazioni e gli altri Enti dell'ordinamento sportivo rispondono dei comportamenti adottati in funzione dei loro interessi, da parte dei propri tesserati, dirigenti o soci e devono adottare codici organizzativi idonei alla prevenzione degli illeciti.

2. Principio di lealtà

I tesserati, gli affiliati e gli altri soggetti dell'ordinamento sportivo devono comportarsi secondo i principi di lealtà e correttezza in ogni funzione, prestazione o rapporto comunque riferibile all'attività sportiva. I tesserati e gli altri soggetti dell'ordinamento sportivo cooperano attivamente alla ordinata e civile convivenza sportiva.

	SAFEGUARDING		Pagina 28 di 33	
	MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE		Ed.: 01	Rev.: 0
			Data em.: 24/06/2024	

3. Divieto di alterazione dei risultati sportivi

E' fatto divieto ai tesserati, gli affiliati e gli altri soggetti dell'ordinamento sportivo di compiere, con qualsiasi mezzo, atti diretti ad alterare artificiosamente lo svolgimento o il risultato di una gara ovvero ad assicurare a chiunque un indebito vantaggio nelle competizioni sportive.

4. Divieto di doping e di altre forme di nocimento della salute

E' fatto divieto ai tesserati, gli affiliati e agli altri soggetti dell'ordinamento sportivo di tenere comportamenti comunque in violazione o in contrasto con la disciplina antidoping in vigore.

I tesserati, gli affiliati e gli altri soggetti dell'ordinamento sportivo devono astenersi da qualsiasi altra condotta atta a recare pregiudizio alla salute dell'atleta.

5. Principio di non violenza

I tesserati, gli affiliati e gli altri soggetti dell'ordinamento sportivo non devono adottare comportamenti o rilasciare dichiarazioni che in qualunque modo determinino o incitino alla violenza o ne costituiscano apologia.

I tesserati, gli affiliati e gli altri soggetti dell'ordinamento sportivo devono astenersi da qualsiasi condotta suscettibile di ledere l'integrità fisica e morale dell'avversario nelle gare e nelle competizioni sportive e adottano iniziative positive per sensibilizzare il pubblico delle manifestazioni sportive al rispetto degli atleti, delle squadre e dei relativi sostenitori.

6. Principio di non discriminazione

I tesserati, gli affiliati e gli altri soggetti dell'ordinamento sportivo devono astenersi da qualsiasi comportamento discriminatorio in relazione alla razza, all'origine etnica o territoriale, al sesso, all'età, alla religione, alle opinioni politiche e filosofiche.

7. Divieto di dichiarazioni lesive della reputazione

I tesserati, gli affiliati e gli altri soggetti dell'ordinamento sportivo non devono esprimere pubblicamente giudizi o rilievi lesivi della reputazione dell'immagine o della dignità personale di altre persone o di organismi operanti nell'ambito dell'ordinamento sportivo.

8. Dovere di riservatezza

Salvo il diritto di adire gli organi di vigilanza e giustizia nei casi previsti dall'ordinamento sportivo, i tesserati, gli affiliati e gli altri soggetti dell'ordinamento sportivo sono tenuti a non divulgare informazioni riservate relative a procedimenti in corso prima che gli atti e i provvedimenti finali siano formalizzati e pubblicizzati.

	SAFEGUARDING		Pagina 29 di 33	
	MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE		Ed.: 01	Rev.: 0
			Data em.: 24/06/2024	

I tesserati, gli affiliati e gli altri soggetti dell'ordinamento sportivo non devono fornire a terzi informazioni riservate relative all'Ente di appartenenza o da questi detenute.

9. Principio di imparzialità

I tesserati, gli affiliati e gli altri soggetti dell'ordinamento sportivo devono operare con imparzialità ed evitare disparità di trattamento nei confronti dei soggetti con cui hanno rapporti in funzione dell'attività che svolgono nell'ambito sportivo.

Al di fuori di rapporti contrattuali leciti e trasparenti, i tesserati, gli affiliati e gli altri soggetti dell'ordinamento sportivo non chiedono né accettano, per sé o per altri, somme di denaro, regali o altri benefici, qualora essi eccedano il modico valore e siano offerti in connessione con lo svolgimento dell'attività in ambito sportivo.

10. Prevenzione dei conflitti di interessi

I tesserati, gli affiliati e gli altri soggetti dell'ordinamento sportivo sono tenuti a prevenire situazioni, anche solo apparenti, di conflitto con l'interesse sportivo, in cui vengano coinvolti interessi personali o di persone ad essi collegate.

E' fatto divieto ai tesserati e agli altri soggetti dell'ordinamento sportivo di effettuare scommesse, direttamente o per interposta persona, aventi ad oggetto i risultati relativi a competizioni alle quali si partecipi o alle quali si abbia diretto interesse.

11. Tutela dell'onorabilità degli organismi sportivi

Ferma restando la previsione di cui all'art. 5, comma 3, lett. b) e c), dello Statuto del CONI, al fine di tutelare l'onorabilità e l'autorevolezza degli organismi centrali e territoriali del CONI, nonché degli organismi delle Federazioni sportive nazionali, delle Discipline sportive associate, degli Enti di promozione sportiva e delle Associazioni benemerite, ivi compresi anche gli organismi rappresentativi delle società, sono immediatamente sospesi in via cautelare, secondo le modalità previste al terzo comma del presente articolo, i componenti che sono stati condannati, ancorché con sentenza non definitiva, per i delitti indicati nell'allegato "A" o che sono stati sottoposti a misure di prevenzione o di sicurezza personale.

La sospensione permane sino alla successiva sentenza assolutoria o alla conclusione del procedimento penale o alla scadenza o revoca delle misure di prevenzione o di sicurezza personale. La misura cautelare della sospensione ha una durata massima di diciotto mesi, decorsi i quali cessa di avere applicazione.

Spetta agli organismi direttivi del CONI, delle Federazioni sportive nazionali, delle Discipline sportive associate, degli Enti di promozione sportiva e delle Associazioni benemerite, in relazione al proprio specifico ambito di attività, adottare le norme attuative che individuino l'organo competente a disporre la sospensione di cui al primo comma, sulla base di un provvedimento ricognitivo delle situazioni di fatto, nonché i relativi adempimenti procedurali. Spetta ai medesimi organismi direttivi prevedere eventualmente

	SAFEGUARDING		Pagina 30 di 33	
	MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE		Ed.: 01	Rev.: 0
			Data em.: 24/06/2024	

l'applicazione della sospensione anche con riferimento a sentenze o altre misure emesse in sede giurisdizionale prima dell'entrata in vigore del presente articolo.

12. Dovere di collaborazione

I tesserati, gli affiliati e gli altri soggetti dell'ordinamento sportivo sono tenuti a collaborare con il Garante del Codice di comportamento sportivo e con gli organi di giustizia endoassociativi ai fini della corretta applicazione della normativa vigente. A tal fine, essi sono tenuti a comunicare agli uffici competenti dell'Ente di appartenenza ogni provvedimento di autorità giudiziarie o sportive di cui siano destinatari rilevante ai fini dell'applicazione del presente Codice e a fornire ai medesimi tutte le informazioni relative e le integrazioni richieste.

Disposizione finale

Le Federazioni sportive nazionali, ivi compresi gli eventuali organismi rappresentativi delle società, le Discipline sportive associate, gli Enti di promozione sportiva e le Associazioni benemerite integrano, con proprie disposizioni, le modalità e gli ambiti di attuazione del presente Codice con riferimento ad altre fattispecie particolarmente rilevanti in relazione al proprio specifico ambito di attività.

	SAFEGUARDING		Pagina 31 di 33	
	MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE		Ed.: 01	Rev.: 0
			Data em.: 24/06/2024	

ALLEGATO “A”

- Interventi nel settore del giuoco e delle scommesse clandestine e tutela alla correttezza nello svolgimento di competizioni agonistiche (legge 13/12/1989, n. 401).
- Disciplina della tutela sanitaria delle attività sportive e della lotta contro il doping (legge 14/12/2000, n. 376).
- Disciplina del fallimento, del concordato preventivo, dell'amministrazione controllata (legge 16/03/1942, n. 267) – Titolo VI – Capo I e II – Reati commessi dal fallito – Reati commessi da persone diverse dal fallito – da art. 216 a art. 235.
- Abolizione della regolamentazione della prostituzione e lotta contro lo sfruttamento della prostituzione altrui (legge 20/02/1958, n. 75).
- Delitti contro la personalità individuale (da art. 600 a art. 604 c.p.).
- Delitti contro la libertà personale (da art. 605 a art. 609 decies c.p.).
- Disposizioni in materia di lotta contro lo sfruttamento sessuale dei bambini e la pedopornografia anche a mezzo internet (legge 6/02/2000, n. 38).
- Norme di attuazione dell'art. 18 della Costituzione in materia di associazioni segrete (legge 25/01/1982, n. 17).
- Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione (D.L.vo 6 settembre 2011, n. 159).
- Testo Unico in materia di disciplina degli stupefacenti e delle sostanze psicotrope (DPR 9/10/1990, n. 309).
- Disposizioni penali in materia di società e di consorzi previste dal Codice Civile (Titolo XI – Libro V).
- Testo unico delle disposizioni in materia in materia di intermediazione finanziaria (D.L.vo 24 febbraio 1998, n. 58).
- Delitti contro la Pubblica Amministrazione di cui agli art. 314, 316, 316bis, 316ter, 317, 318, 319, 320, 321, 322, c.p.
- Delitti contro la fede pubblica (da art. 453 a art. 498 c.p.).
- Delitti contro il patrimonio di cui agli art. 628, 629, 630, 640, 640 bis, 644, 646, 648, 648bis, 648ter c.p.

	SAFEGUARDING		Pagina 32 di 33	
	MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE		Ed.: 01	Rev.: 0
			Data em.: 24/06/2024	

- Delitti associativi di cui agli art. 416, 416bis c.p.
- Interferenze illecite nella vita privata (615bis, 623bis c.p), installazione di apparecchiature atte ad intercettare od impedire conversazioni telefoniche o telegrafiche (617bis, 623bis c.p.).
- Disposizioni penali relative alle armi da guerra e clandestine.

La misura cautelare si applica anche ai presenti reati nella ipotesi del tentativo, laddove configurabile, ex art. 56 c.p.

LEGENDA ALLEGATO "A"

- Interventi nel settore del giuoco e delle scommesse clandestine e tutela alla correttezza nello svolgimento di competizioni agonistiche (legge 13/12/1989, n. 401): "frode sportiva".
- Disciplina della tutela sanitaria delle attività sportive e della lotta contro il doping (legge 14/12/2000, n. 376): "doping".
- Disciplina del fallimento, del concordato preventivo, dell'amministrazione controllata (legge 16/03/1942, n. 267) - Titolo VI – Capo I– Reati commessi dal fallito – Capo II - Reati commessi da persone diverse dal fallito, da art. 216 a art. 235:
art. 216: "bancarotta fraudolenta"; art. 217: "bancarotta semplice"; art. 218: "ricorso abusivo al credito"; art. 220: "denuncia di creditori inesistenti e altre inosservanze da parte del fallito"; art. 227: "reati dell'istitutore"; art. 228: "interesse privato del curatore negli atti del fallimento"; art. 229: "accettazione di retribuzione non dovuta"; art. 230: "omessa consegna o deposito di cose del fallimento"; art. 233: "mercato di voto"; art. 234: "esercizio abusivo di attività commerciale".
- Abolizione della regolamentazione della prostituzione e lotta contro lo sfruttamento della prostituzione altrui (legge 20/02/1958, n. 75).
- Delitti contro la personalità individuale (da art. 600 a art. 604 c.p.):
art. 600: "riduzione o mantenimento in schiavitù o in servitù" – art. 600 bis: "prostituzione minorile" – art. 600 ter: "pornografia minorile" – art. 601: "tratta di persone" – art. 603: "plagio".
- Delitti contro la libertà personale (da art. 605 a art. 609 decies c.p.):
art. 605: "sequestro di persona" – art. 609 bis: "violenza sessuale" – art. 609 quater: "atti sessuali con minorenne" – art. 609 quinquies: "corruzione di minorenne".
- Disposizioni in materia di lotta contro lo sfruttamento sessuale dei bambini e la pedopornografia anche a mezzo internet (legge 6/02/2000, n. 38).
- Norme di attuazione dell'art. 18 della Costituzione in materia di associazioni segrete (legge 25/01/1982, n. 17).
- Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione (D.L.vo 6 settembre 2011, n. 159)
- Testo Unico in materia di disciplina degli stupefacenti e delle sostanze psicotrope (DPR 9/10/1990, n. 309).
- Disposizioni penali in materia di società e di consorzi previste dal Codice Civile (Titolo XI – Libro V).
- Testo unico delle disposizioni in materia di intermediazione finanziaria (D.L.vo 24 febbraio 1998, n. 58)

	SAFEGUARDING		Pagina 33 di 33	
	MODEL ORGANIZACIJE IN NADZORA ŠPORTNIH DEJAVNOSTI KODEKS PREDPISOV NA PODROČJU ZAŠČITE MLADOLETNIKOV IN PREPREČEVANJA NADLEGOVANJA, SPOLNEGA NASILJA IN DRUGIH OBLIK DISKRIMINACIJE		Ed.: 01	Rev.: 0
			Data em.: 24/06/2024	

- Delitti contro la Pubblica Amministrazione di cui ai seguenti artt. c.p.:
art. 314 (“peculato”); art. 316 (“peculato mediante profitto dell’errore altrui”); art. 316 bis (“malversazione a danno dello Stato”); art. 316ter (“indebita percezione di erogazioni a danno dello Stato”); art. 317 (“concussione”); art. 318 (“corruzione per un atto d’ufficio”); art. 319 (“corruzione per un atto contrario ai doveri d’ufficio”); art. 320 (“corruzione di persona incaricata di un pubblico servizio”); art. 321 (“pene per il corruttore”); art. 322 (“istigazione alla corruzione”).
- Delitti contro la fede pubblica (da art. 453 a art. 498 c.p.):
capo I – “Della falsità in monete, in carte di pubblico credito e in valori di bollo, da art. 453 a art. 466 c.p.;
capo II – “Della falsità in sigilli o strumenti o segni di autenticazione, certificazione o riconoscimento”, da art. 467 a art. 475 c.p.;
capo III – “Della falsità in atti” (ad esempio, “falso ideologico”, “falso materiale”), da art. 476 a art. 493bis c.p.;
capo IV - “Delle falsità personali” (ad esempio, “sostituzione di persona”, “false dichiarazioni sull’identità o su qualità personali proprie o di altri”, “possessione e fabbricazione di documenti di identificazione falsi”, “usurpazione di titoli o di onori”), da art. 494 a art. 498 c.p.
- Delitti contro il patrimonio di cui ai seguenti artt. c.p.:
art. 628 (“rapina”), art. 629 (“estorsione”), art. 630 (“sequestro di persona a scopo di rapina o di estorsione”); art. 640 (“truffa”); art. 640 bis (“truffa aggravata per il conseguimento di erogazioni pubbliche”); art. 644 (“usura”), art. 646 (“appropriazione indebita”); art. 648 (“ricettazione”); art. 648bis (riciclaggio); art. 648ter (“impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita”).
- Delitti associativi di cui all’art. 416 c.p.: (“associazione per delinquere”) e all’art. 416 bis c.p. (“associazione di tipo mafioso”).
- Interferenze illecite nella vita privata (615bis, 623bis c.p), installazione di apparecchiature atte ad intercettare od impedire conversazioni telefoniche o telegrafiche (617bis, 623bis c.p.).
- Disposizioni penali relative alle armi da guerra e clandestine.

La misura cautelare si applica anche ai presenti reati nella ipotesi del tentativo, laddove configurabile, ex art. 56 c.p.